

Maßnahmen zur Frauenförderung – gehobener Dienst

Mentoring

Das erste Projekt ab Besoldungsgruppe A 13 g. D. BBO läuft noch bis Dezember 2009. Der Unterausschuss Stellenplan hat das zweite Projekt ab BGr. A 12 BBO mit der Anlage zum Stellenplan 2009 beschlossen.

Fortbildung

Frauen werden zu 50 % bei Seminaren, die der Übertragung von höherwertigen Aufgaben dienen berücksichtigt.

Teilzeit in Führungsfunktion

Das Personalamt ist aufgefordert, das Seminarangebot für Frauen in Teilzeit im Hinblick auf Führungsfunktionen zu erweitern.

Hospitationen

Die Beigeordneten sind aufgefordert, Mitarbeiterinnen an den Sitzungen von Gremien hospitieren zu lassen. Durch das Mentoring-Projekt beginnt sich das sogenannte „Shadowing“ zu etablieren.

Neubewertung von Stellen

Die Gleichstellungsbeauftragte fordert zu jedem Stellenplan die Dezernate auf, Frauen höherwertige Aufgaben und Projektleitungen zu übertragen und für diese Frauen gezielt Hebungsanträge zu stellen.