



## Unterlage zur Sitzung im öffentlichen Teil

Gremium	am	TOP
Wirtschaftsausschuss	15.06.2009	13.9

Anlass:

- Mitteilung der Verwaltung
- Beantwortung von Anfragen aus früheren Sitzungen
- Beantwortung einer Anfrage nach § 4 der Geschäftsordnung
- Stellungnahme zu einem Antrag nach § 3 der Geschäftsordnung

### **Initiative Chancengleichheit, hier: Unternehmenswettbewerb " Vielfalt gewinnt" (Arbeitstitel "Fairer Betrieb")**

Gemäß Ratsbeschluss vom 06.02.2007 zur „Initiative Chancengleichheit“ hat die Stadt Köln gemeinsam mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit zum ersten Mal den Unternehmenswettbewerb "Vielfalt gewinnt" durchgeführt. Kölner Unternehmen, die die Vielfalt ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen erkennen, fördern und gezielt nutzen, konnten sich an diesem Wettbewerb beteiligen.

Der Begriff "Vielfalt", im Personalmanagement "Diversity" genannt, beschreibt die Tatsache, dass sich Menschen in vielerlei Hinsicht voneinander unterscheiden. Im Vordergrund stehen hierbei die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation. Diversity Management verhindert nicht nur Diskriminierung oder toleriert die Unterschiedlichkeit, sondern hebt die Vielfalt der Mitarbeiter gezielt hervor und nutzt sie produktiv.

Mit dem Wettbewerb möchte das Kommunalen Bündnis für Arbeit gemeinsam mit der Stadt Köln aufzeigen, wie Diversity Management den Erfolg von Unternehmen steigern kann und welche innovativen Ideen, aber auch welche erprobten Erfolgskonzepte dazu in Kölner Unternehmen verwirklicht und umgesetzt werden.

Am 30.09.2008 wurde der Wettbewerb „Vielfalt gewinnt – Ein Wettbewerb für Kölner Unternehmen“ gestartet und umfangreich beworben.

Am 30.03.2009 fand die Preisverleihung mit ca. 200 Gästen im Historischen Rathaus durch Herrn Oberbürgermeister Fritz Schramma statt.

Die Preisträger des Wettbewerbs „Vielfalt gewinnt“ 2009 sind (alphabetisch):

Caritasverband für die Stadt Köln e.V.  
 CITROEN Deutschland AG  
 Cologne Intelligence GmbH  
 ConVista Consulting AG  
 Gebäudereinigung Friedrich Gierlich GmbH & Co. KG  
 Hilton Cologne, International Brand Hospitality GmbH  
 Hyatt Regency Cologne GmbH  
 Subreport Verlag Schawe GmbH  
 WDR Köln  
 YUYUMO online Marketing Agentur GmbH & Co. KG

Die Jury vergab zudem eine Sonderauszeichnung an:  
 Integrationsbetrieb Zentrum für Bildung, Kultur und Integration gemeinnützige GmbH im  
 Bürgerzentrum Deutz

Die Unternehmen erhielten neben der Siegerurkunde das Siegerlabel 2009 mit der Be-  
 rechtigung, dieses für ihre Öffentlichkeitsarbeit zu verwenden.

Außerdem werden unter [www.stadt-koeln.de/7/wirtschaftsstandort/02583/](http://www.stadt-koeln.de/7/wirtschaftsstandort/02583/) die Wettbe-  
 werbsgewinner im Rahmen des städtischen Internetauftritts vorgestellt.

Die Auswertung für die Auszeichnung erfolgte in den vier Kategorien:

Kleinunternehmen bis 50 Beschäftigte,  
 mittlere Unternehmen von 50 bis 250 Beschäftigte,  
 Großunternehmen über 250 Beschäftigte  
 Öffentliche Einrichtungen.

Im ersten Auswertungsschritt wurden von dem Kölner Forschungs- und Beratungsinstitut  
 YouGovPsychonomics die von den Unternehmen eingereichten Teilnahmebögen ausge-  
 wertet.

Überprüft wurde,

- inwiefern das Thema Vielfalt strategisch bearbeitet wird, d.h. ob es Strategien gibt, ob die Verantwortlichkeiten klar geregelt sind und ob der Erfolg der Maßnahmen überprüft wird
- wie die praktische Umsetzung erfolgt (Personalauswahl, Personalentwicklung, Beförderungen)
- wie das Unternehmen anhand eines ganz konkreten Beispiels mit dem Thema Vielfalt umgeht.

Für die Glaubwürdigkeit des Wettbewerbs ist entscheidend, dass die Perspektive der Un-  
 ternehmens- bzw. Personalleitung und die Perspektive der Beschäftigten für die Bewer-  
 tung der Unternehmen berücksichtigt werden. So wurden im zweiten Schritt alle Wettbe-  
 werbsteilnehmer von YouGovPsychonomics vor Ort besucht. Dort wurde mit Personalver-  
 antwortlichen und Beschäftigten gesprochen. Durch diese Betriebsbegehungen und Inter-  
 views wurde bewertet, wie bei den Unternehmen und Organisationen die Vielfalt der Mit-  
 arbeiter und Mitarbeiterinnen gefördert und faire Bedingungen geboten werden.

Auf Basis der getroffenen Vorauswahl erfolgte die endgültige Auswahl der Siegerunter-  
 nehmen durch die Jury am 06.03.2009.

Mitglieder der Jury waren Vertreter und Vertreterinnen des Kommunalen Bündnisses für

Arbeit, der Stadt Köln und Kölner Unternehmen.

Der Unternehmenswettbewerb wird im nächsten Jahr wiederholt.

gez. Dr. Walter-Borjans