

Mitteilung

öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	10.12.2012
Ausschuss Soziales und Senioren	17.01.2013
Finanzausschuss	04.02.2013

Personelle Ressourcen stärken - DiversityManagement für die Stadt Köln

In der Ratssitzung vom 20.09.2012 wurde die Verwaltung unter TOP 3.1.7 beauftragt, zu prüfen, welche Vorteile und Synergien sich durch die Zusammenfassung verschiedener Dienststellen, deren Aufgabenbereiche die Themen Gleichstellung, Integration, Antidiskriminierung sowie Interessenvertretung im weiteren Sinne für verschiedene Personengruppen umfassen, zu einer zentralen Stelle für Diversity Management erzielen lassen.

Das Prüfungsergebnis ist dem Rat bis zum Ende des Jahres mitzuteilen.

Mit Ratsbeschluss vom 14.12.2010 zur Diversity-Politik der Stadt Köln wurden analog den Regelungen des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes nachfolgende Themenschwerpunkte festgelegt:

- Rasse und ethnische Herkunft
- Geschlecht
- Religion und Weltanschauung
- Behinderung
- Alter
- Sexuelle Identität

Neben der Umsetzung von gesetzlichen Regelungen (z. B. Landesgleichstellungsgesetz) werden von der Verwaltung weitere, freiwillige Aufgaben wahrgenommen.

Die Aufgabenerledigung ist hierbei durch

- planerische und konzeptionelle Tätigkeiten
- Tätigkeiten im Zusammenhang mit der Betreuung von Gremien und Interessengruppen und
- die Abwicklung einzelfall- und aufgaben-/zuständigkeitsbezogener Tätigkeiten

geprägt und wird in unterschiedlichen Organisationseinheiten innerhalb der Stadtverwaltung Köln wahrgenommen.

Der oben aufgeführte Auftrag befindet sich derzeit noch in der verwaltungsinternen Abstimmung.

Aufgrund der Vielzahl von zu betrachtenden Schnittstellen innerhalb der Verwaltung und erforderlichen Aufgabenumverteilungen kann ein entsprechendes Organisationsmodell erst im ersten Quartal 2013 vorgelegt werden.

Gez. Kahlen