

Wettbewerb 2012



Stadt Köln



**Ein Wettbewerb für Kölner
Unternehmen und Organisationen**

Pressespiegel

Spielraum gGmbH Oktober 2011

<http://www.spielraum-ggmbh.de/>

Unternehmerischer Gewinn durch personelle Vielfalt

**Auftakt zu "Vielfalt gewinnt - Wettbewerb für Kölner Unternehmen", Stadt Köln
Dienstag, 8. November 2011 von 14:00 - 17:00 Uhr, Jugendherberge Köln – Deutz**

Auch in diesem Jahr veranstaltet die Stadt Köln in Zusammenarbeit mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit den Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“. Damit sollen bereits zum dritten Mal Kölner Unternehmen ausgezeichnet werden, die die Vielfältigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erkennen, fördern und produktiv einsetzen - denn eine solche Unternehmenskultur fördert nicht nur ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens, sie bietet auch handfeste ökonomische Vorteile. Der Einsatz des sogenannten Diversity Managements erhöht Marktchancen und macht Innovationspotentiale nutzbar.

Deutz kommt! 2. November 2011

http://www.koeln-deutz.de/News-Wettbewerb-Vielfalt-gewinnt-startet-wieder_1039.html

Wettbewerb Vielfalt gewinnt startet wieder 02.11.2011

Kölner Unternehmen sind zur Teilnahme aufgerufen

In Köln sind Menschen aus rund 180 Nationen zu Hause und diese kulturelle Vielfalt spiegelt sich auch in den Unternehmen der Stadt wieder. Bereits zum dritten Mal veranstaltet die Stadt Köln zusammen mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit den Wettbewerb für Kölner Unternehmen. Die Auftaktveranstaltung „Unternehmerischer Gewinn durch personelle Vielfalt“ findet am Dienstag, 8. November 2011, 14 bis 17 Uhr in den Tagungsräumen der Jugendherberge Köln-Deutz, Siegesstraße 5, statt.

Dort können sich die Spitzen kleiner, mittlerer und großer Firmen sowie öffentlicher Einrichtungen über den Wettbewerb informieren. Außerdem dreht sich alles um das Thema Diversity Management: so werden etwa erprobte Konzepte vorgestellt, wie Unternehmen die Effekte von Vielfalt als ökonomischen Erfolgsfaktor nutzen können. Interessierte Unternehmen sind herzlich eingeladen, an der Auftaktveranstaltung teilzunehmen. Um Anmeldung wird gebeten per E-Mail an arbeitsmarktfoerderung@stadt-koeln.de.

22 Kölner Firmen sind in den ersten beiden Wettbewerben mit dem Label ausgezeichnet worden. Damit konnten sie ihr Marketing um eine interessante Facette erweitern. Teilnahmeabschluss des Wettbewerbs „Vielfalt gewinnt 2012“ ist der 28. Februar 2012.

Weiter Informationen finden sie unter www.stadt-koeln.de/7/wirtschaftsstandort/02583/.

Kölner Newsjournal 3. November 2011

<http://www.koelner-newsjournal.de/lokales/an-alle-koelner-unternehmen-wettbewerb-vielfalt-gewinnt-startet-wieder>

Lokales - An alle Kölner Unternehmen: Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“ startet wieder



In Köln sind Menschen aus rund 180 Nationen zu Hause. Genau diese kulturelle Vielfalt spiegelt sich auch in den Unternehmen der Stadt wieder. Zusammen mit dem **Kommunalen Bündnis für Arbeit** veranstaltet die **Stadt Köln** bereits zum dritten Mal den **Wettbewerb für Kölner Unternehmen**. Am **Dienstag, den 08. November 2011**, findet **von 14 Uhr bis 17 Uhr** in den **Tagungsräumen der Jugendherberge Köln-Deutz, Siegesstraße 5**, die Auftaktveranstaltung **“Unternehmerischer Gewinn durch professionelle Vielfalt”** statt. Die Spitzen kleiner, mittlerer und großer Firmen sowie öffentlicher Einrichtungen können sich dort über den Wettbewerb informieren. Außerdem dreht sich alles um das Thema Diversity Management:

Erprobte Konzepte, wie Unternehmen die Effekte von Vielfalt als ökonomischen Erfolgsfaktor nutzen können, werden so etwa vorgestellt. An der Auftaktveranstaltung teilzunehmen, sind interessierte Unternehmen herzlich eingeladen. Um Anmeldung per E-Mail an arbeitsmarktfoerderung@stadt-koeln.de wird gebeten. In den ersten beiden Wettbewerben sind 22 Kölner Firmen mit dem Label ausgezeichnet worden. Damit konnten sie ihr Marketing um eine interessante Facette erweitern. Teilnahmeabschluss des **Wettbewerbs “Vielfalt gewinnt 2012”** ist der **28. Februar 2012**. Weitere Informationen befinden sich unter www.stadt-koeln.de/7/wirtschaftsstandort/02583.



08. November 2011

<http://www.blindad.de/>

Auftaktveranstaltung - Vielfalt gewinnt - Stadt Köln

Infos zum Event:

Vielfalt gewinnt - Auftaktveranstaltung
8. November 2011
14 bis 17 Uhr

"Vielfalt gewinnt - der Wettbewerb für Kölner Unternehmen", startet auch in diesem Jahr mit einer Tagung für Führungskräfte, Personalverantwortliche und Personalvertretungen aus kleinen, mittleren und großen Unternehmen sowie öffentlichen Einrichtungen, die bereits in der betrieblichen Praxis die Potenziale der unterschiedlichen Erfahrungen und Fähigkeiten ihrer Belegschaft nutzen oder mehr über Diversity erfahren möchten.

Sie sind herzlich zur Teilnahme an der Tagung "Unternehmerischer Gewinn durch personelle Vielfalt" eingeladen.

Programm

Begrüßung

Begrüßung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer durch Frau Ute Berg, Beigeordnete für Wirtschaft und Liegenschaften der Stadt Köln

Impuls

Diversity: Potenziale aktivieren und Zukunftsfähigkeit gestalten

Referent: Michael Stuber, Diversity Experte, UNGLEICHBESSER Diversity Consulting

Praxisbeispiele

Nutzen von Diversity im Unternehmen

Anhand von Praxisbeispielen einiger bereits ausgezeichneten Unternehmen werden die Diversity-Dimensionen vorgestellt.

Vielfältige Ressourcen produktiv nutzen
Interkulturelle Synergien kompetent kombinieren
Generationen gemeinsam gewinnen lassen
Moderation: Michael Stuber, Diversity Experte, UNGLEICHBESSER Diversity Consulting

Diskussion

Was bringt der Wettbewerb - Erfolgchancen für Ihr Unternehmen

Podium:

Dr. Uta Geppert, GALERIA Kaufhof Köln
Thomas Müller, DIE PR-BERATER, Agentur für Kommunikation
Sabine Newrzella, Bäckerei Konditorei Magnus Newzella
Wolfgang Schmidt, Diakonie Michaelshoven
Andreas Wegner, MEDIA CONSULTA Deutschland
Get-together
Austausch und Beratung zur Teilnahme am Wettbewerb

Veranstaltungsort

Jugendherberge Köln-Deutz

Siegesstraße 5

50679 Köln - Deutz

Stadtplan Telefon: 0221 / 814711 Fax: 0221 / 884425

Die Teilnahme ist kostenlos.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Johanna Below, Telefon: 0221 / 221-25940

Anmeldung/Vorverkauf

Zur besseren Vorbereitung der Veranstaltung bitten wir um Ihre Anmeldung per E-Mail E-Mail: johanna.below@stadt-koeln.de

Veranstalter

Amt für Wirtschaftsförderung

Willy-Brandt-Platz 2

50679 Köln - Deutz

Telefon: 0221 / 221-25765 Fax: 0221 / 221-26686

Quelle des Events:

<http://www.facebook.com/302347489778113>

Handwerksblatt November 2011

Wettbewerb

„Vielfalt gewinnt“ startet wieder

Der Startschuss ist gefallen. Zum dritten Mal ruft die Stadt Köln gemeinsam mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit zur Teilnahme an dem Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“ auf. Im letzten Jahr gewann die Bäckerei Newzella aus Köln diesen Preis. Der Wettbewerb richtet sich ausdrücklich an kleine und mittelständische Betriebe. Ausgezeichnet werden Unternehmen, die die Vielfältigkeit ihrer Mitarbeiter erkennen, fördern und produktiv einsetzen. „Eine solche Unternehmenskultur fördert ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens“, heißt es unter anderem in dem Aufruf zu diesem Wettbewerb. Auskunft erteilt die Stadt Köln oder die Handwerkskammer zu Köln. Bewerbungsende ist der 28. Februar 2012.

handwerksblatt.de/aktuell

Handwerkskammer zu Köln 2011

<http://www.hwk-koeln.de/>

Auftaktveranstaltung zum Wettbewerb "Vielfalt gewinnt 2012"

Auch in diesem Jahr veranstaltet die Stadt Köln in Zusammenarbeit mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit den Wettbewerb "Vielfalt gewinnt". Damit möchte die Stadt bereits zum dritten Mal Kölner Betriebe auszeichnen, die die Vielfältigkeit ihrer Mitarbeiter/-innen (Männer/Frauen, jung/erfahren, mit/ohne Migrationshintergrund usw.) erkennen, fördern und produktiv einsetzen. Eine solche Unternehmenskultur fördert ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens, erhöht Marktchancen und macht Innovationspotenziale nutzbar.

Der Wettbewerb richtet sich ausdrücklich auch an kleine und mittelgroße Betriebe. Sowohl 2009 als auch 2010 wurden Handwerksbetriebe mit dem Preis "Vielfalt gewinnt" ausgezeichnet.

Am 8. November 2011 findet zwischen 14:00 und 17:00 Uhr in den Tagungsräumen der Jugendherberge in Köln-Deutz die Auftaktveranstaltung "Unternehmerischer Gewinn durch personelle Vielfalt" statt. Im Rahmen dieser Veranstaltung berichtet u. a. Sabine Newrzella von der Bäckerei/Konditorei Magnus Newrzella (Preisträger 2010) über den Nutzen dieser Auszeichnung für Handwerksbetriebe. Außerdem werden in der Veranstaltung die diesjährigen Teilnahmebedingungen vorgestellt.

Infos zur Auftaktveranstaltung

- [Programm](#)
- [Anmeldung](#)

Kontakt

Dr. Markus Th. Eickhoff
0221 2022-247
[E-Mail](#)

Local XXL 2. November 2011

<http://www.localxxl.com/koeln/wettbewerb-vielfalt-gewinnt-1320240524-ftg/>

Wettbewerb "Vielfalt gewinnt"

Köln, Mi. 02.11.11 14:32

Nachrichten von Stadt-Koelln.de

2. November 2011, 12:55 Kölner Unternehmen sind zur Teilnahme aufgerufen

vollständige Nachricht @ Stadt-Koelln.de

INTELLIGENTES PERSONALMANAGEMENT FÜR DIE LOGISTIBRANCHE NRW 8. November 2011

<http://www.ipl-nrw.de>

08.11.2011 | Auftaktveranstaltung "Unternehmerischer Gewinn durch personelle Vielfalt"

Die Stadt Köln veranstaltet in Zusammenarbeit mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit den Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“. Damit werden bereits zum dritten Mal Kölner Unternehmen auszeichnen, die die Vielfältigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erkennen, fördern und produktiv einsetzen – denn eine solche Unternehmenskultur fördert nicht nur ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens, sie bietet auch handfeste ökonomische Vorteile. Der Einsatz des sogenannten Diversity Managements erhöht Marktchancen und macht Innovationspotentiale nutzbar.

Die Auftaktveranstaltung „Unternehmerischer Gewinn durch personelle Vielfalt“ zum Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“ findet statt am Dienstag, den 08. November 2011 von 14:00 – 17:00 Uhr in den Tagungsräumen der Jugendherberge Köln – Deutz, Siegesstr. 5, 50679 Köln

Für weitere Informationen steht [Johanna Below](#), Stadt Köln, Telefon: 0221/221-25940 zur Verfügung. Um Anmeldung per Fax-Antwort oder E-Mail wird gebeten.

[Programm](#)

[Anmeldeformular](#)

[Weitere Informationen zum Wettbewerb erhalten Sie hier.](#)

17 VIELFALT GEWINNT

Gemeinsam mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit hat die Stadt Köln zum dritten Mal den Unternehmenswettbewerb **Viel-falt gewinnt** gestartet. Gesucht werden Kölner Unternehmen und Organisationen, die die Heterogenität ihrer Belegschaft beachten und zum Vorteil aller Beteiligten gezielt nutzen und fördern. Bis zum 28. Februar können sich alle Unternehmen und Organisationen, die eine eigenständige Niederlassung in Köln haben, an dem Wettbewerb beteiligen. Eine unabhängige Jury wählt die bes-

ten Unternehmen und Organisationen aus, die öffentlichkeitswirksam ausgezeichnet werden. Die Auswertung und Auszeichnung erfolgt in vier Kategorien:

- Kleinunternehmen
- mittlere Unternehmen
- Großunternehmen
- öffentliche Einrichtungen.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte dem beigefügten Flyer.

Szene News 01. – 15. Dezember 2011

DIVERSITY-MANAGEMENT

HOFFNUNG AUF VIELFALT

Kölner Wettbewerb zeichnet Unternehmen aus, die Vielfalt in ihrer Belegschaft fördern, unter anderem also auch homofreundlich sind

TEXT: KAI APPELBAUM

KÖLN - Die Stadt Köln veranstaltet zum dritten Mal gemeinsam mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit den Wettbewerb "Vielfalt gewinnt 2012". Im Vordergrund stehen hierbei die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation. Bis zum 28. Februar können sich Kölner Unternehmen bewerben, die ihr Personalmanagement unter dem Motto "Diversity" betreiben. "Mit dem Wettbewerb werden Kölner Unternehmen und Organisationen ausgezeichnet, die die Vielfältigkeit in ihrer Belegschaft erkennen, fördern und gezielt nutzen", heißt es dazu in einem Informations-Schreiben der Stadt Köln. Die dahinter liegende Idee ist, Barrieren und Vorurteile unter anderem gegen Schwule und Lesben, abzubauen, um so eine größere Akzeptanz der Kollegen untereinander zu erzielen. Dadurch wiederum kann auch die Produktivität der Mitarbeiter in den Betrieben erhöht werden.

"Den Wettbewerb 'Vielfalt gewinnt 2012' finde ich eine tolle Sache, da hier Beispiele von erfolgreichem Diversity-Management

bekannter gemacht werden", lobt Heidi Eichenbrenner, stellvertretende Geschäftsführerin der Aidshilfe Köln. "Ich würde mir wünschen, dass auch der Umgang mit Schwulen und Lesben bei diesem Wettbewerb thematisiert wird". Sie würde begrüßen, wenn möglichst viele Unternehmen die Gleichbehandlung für Lesben und Schwule sich auf die Fahne schreiben würden. Nach Ihrer Meinung sollten sich auch schwule oder lesbische Unternehmen selbst bei diesem Wettbewerb mit einbringen. Eines der ihr bekanntesten Unternehmen, die diesen Gedanken schon seit 15 Jahren erfolgreich umsetzen, sind die Ford Werke in Köln. Das Netzwerk FORD GLOBE (Gay Lesbian or Bisexual Employees) setzt sich seit Jahren für die Belange der lesbisch-schwulen Mitarbeiter ein.

"Die Ford-Werke haben bereits an mehreren Wettbewerben teilgenommen und einige Preise verliehen bekommen", berichtet uns Ford-Mitarbeiterin Nathaly Maus-Thiel (Consultant Diversity Office) stolz. "Aus diesem Grund – und nicht zuletzt durch die positive Zusammenarbeit mit der Stadt Köln – sind wir vor drei Jahren

von den Initiatoren des Wettbewerbs angesprochen worden, als Jurymitglied zu fungieren", so Maus-Thiel. Mit in der Jury sitzen auch kommunale VertreterInnen aus dem Bündnis für Arbeit, einem Zusammenschluss verschiedenster Institutionen, die in Köln den Arbeitsmarkt politisch mitbestimmen. Dazu gehören unter anderem der Deutsche Gewerkschaftsbund, verschiedene Kammern, der Deutsche Industrie- und Handelstag, die Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Köln sowie VertreterInnen des Amtes für Wirtschaftsförderung.

In einer Infobroschüre der Stadt Köln zum letztjährigen Wettbewerb äußerten sich Preisträger äußerst positiv über den Firmenwettbewerb: "Die Teilnahme am Wettbewerb hat uns bewusst gemacht, dass die Vielfältigkeit unserer Mitarbeiter etwas Besonderes und sehr wichtig ist", wird Sabine Newzelle (Bäckerei Newzelle) zitiert. "Bei der Beantwortung einzelner Fragen waren wir selber überrascht, wie groß die Vielfalt im Team bereits war", dämmerte es Thomas Müller von der "PR-BERATER – Agentur für Kommunikation GmbH". "Neben der

kulturellen Vielfalt gehört zur Unternehmenskultur die Einstellung eines älteren Mitarbeiters, aber auch der selbstverständliche Umgang mit homosexuellen Beschäftigten", so Müller. Ein weiterer Preisträger in 2010 war die WDR mediagroup GmbH. "2009 wurde im Unternehmen die eingetragene Partnerschaft der Ehe gleichgestellt. Damit können beispielsweise auch nicht-lesbische Eltern Erziehungsurlaub nehmen", liest man in deren Portrait. Wie Diversity-Management in der Praxis aussehen könne erläuterte uns Johanna Below, Mitarbeiterin im Amt für Wirtschaftsförderung der Stadt Köln. "In Ihrem Unternehmen arbeiten Beschäftigte, die schwul, lesbisch, bisexuell oder transgener sind, und Sie laden die Partnerin oder den Partner explizit zu Ihren Firmenfeiern ein", sei ein



DIVERSITY MANAGEMENT JETZT BEWERBEN

Die Frist für Kölner Unternehmen an "Vielfalt gewinnt 2012" teilzunehmen endet am 28. Februar

Beispiel für Diversity Management. Oft seien es Kleinigkeiten im Umgang miteinander, die den Unterschied machen.

Am Ende des Wettbewerbs steht die öffentliche Auszeichnung der Gewinner, der Eintrag in das Gästebuch der Stadt Köln und der Erhalt eines Labels, das die Gewinnerunternehmen auszeichnet und welches sie im Rahmen ihrer eigenen Öffentlichkeitsarbeit einsetzen können.

Netz NRW 28. November 2011

<http://www.netz-nrw.de/>

“Vielfalt gewinnt” in Kölner Unternehmen 2012

Montag 28. November 2011 von Thomas von der Fecht

Die Stadt Köln und das “Kommunale Bündnis für Arbeit” schreiben erneut den Unternehmenswettbewerb “Vielfalt gewinnt” aus. Gesucht werden Kölner Unternehmen und Organisationen, die die Heterogenität ihrer Belegschaft beachten und zielgerichtet nutzen und fördern.

Die Auszeichnung von Best-Practice-Beiträgen erfolgt separat in vier Kategorien, vom Kleinbetrieb bis zum Großunternehmen mit Sitz in Köln.

Einsendeschluss: **28.02.2012**

Alle Infos und Teilnahmeunterlagen zum Wettbewerb:

[“Vielfalt gewinnt” – Ein Wettbewerb für Kölner Unternehmen](#)

Inproma Internet Software und Projektmanagement GmbH 16. Dezember 2011

<http://gastgewerbe-magazin.de/>

Vielfalt gewinnt – Ein Wettbewerb für Kölner Unternehmen

Köln, 2009 als „Ort der Vielfalt“ vom Bundesfamilienministerium ausgezeichnet, will sich durch diesen Wettbewerb auch weiterhin im nationalen und internationalen Markt profilieren.

Auch 2012 wird dieser Wettbewerb fortgesetzt, bei dem sich alle Unternehmen bewerben können, die eine eigenständige Niederlassung in Köln haben, egal ob internationales Großunternehmen oder lokales Ladengeschäft. Er soll Unternehmen auszeichnen, die die Vielfältigkeit in ihrer Belegschaft erkennen, fördern und gezielt nutzen, beispielsweise Sprachbarrieren beseitigen, die Bedürfnisse von Alleinerziehenden oder Familien berücksichtigen oder unterschiedliche Ethnien und Altersgruppen in ihren Teams beschäftigen. Unter www.stadt-koeln.de/7/wirtschaftsstandort/02583 stehen die Teilnahmebögen zum Herunterladen bereit. Einsendeschluss ist der 28. Februar 2012. Fragen beantwortet auch das Amt für Wirtschaftsförderung – Geschäftsstelle Kommunales Bündnis für Arbeit – Frau Johanna Below, Tel.: 0221-221-25940.

IHK zu Köln 13. August 2012

<http://www.ihk-koeln.de/Homepage.AxCMS?ActiveID=1001>



"Vielfalt gewinnt" - Prämierungsfeier am 21.09.2012

Es ist soweit: Das Kommunale Bündnis für Arbeit und die Stadt Köln prämiieren zum dritten Mal Kölner Unternehmen und Organisationen, die die Vielfältigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erkennen, fördern und gezielt nutzen.

"Vielfalt " oder auch "Diversity", wie es häufig im Personalmanagement heißt, betrifft die unterschiedlichsten Lebensbereiche. Im Vordergrund stehen die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation.

Die Preisverleihung findet am 21. September 2012, ab 18:30 Uhr in der Piazzetta des Historischen Rathauses der Stadt Köln statt.

Weitere Informationen finden Sie unter <http://www.stadt-koeln.de/>, Stichwort "Vielfalt gewinnt".

(erstellt am 13.08.2012)

<http://www.koelner-newsjournal.de/>

Veranstaltung - Preisverleihung Unternehmerwettbewerb „Vielfalt gewinnt!“

http://www.koelner-newsjournal.de/images/koeln_inside/lokales/Scho-Antwerpes.jpg



Köln ist international bekannt für Toleranz und Akzeptanz sowie für das respektvolle Miteinander von Menschen aus verschiedenen Ethnien, Kulturen und Religionen. Interkulturelles Zusammenleben hat eine lange Tradition und diese kulturelle Vielfalt spiegelt sich auch in den Unternehmen der Stadt wider. Gemeinsam mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit Köln zeichnet die Stadt Köln zum dritten Mal Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber aus, die sich innovativ und erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt engagieren. In diesem Jahr haben sich mit 27 Kölner Unternehmen und Organisationen so viele beworben wie noch nie. **Am Freitag, 21. September 2012, 18.30 Uhr**, beginnt die **Preisverleihung** mit Talkrunden, in denen Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Jurymitglieder über die Zielsetzung und die Effekte des Wettbewerbs diskutieren. Im Anschluss zeichnet **Bürgermeisterin Elfi Scho-Antwerpes** die Siegerinnen und Sieger des **Wettbewerbs „Vielfalt gewinnt 2012“** mit einem Label für beispielhafte Projekte und Wege in der Umsetzung von Diversity Management aus. Die Auswertung des Wettbewerbs erfolgt durch eine unabhängige Jury in vier nach der Größe der Belegschaft gestaffelten Kategorien.

Die Preisträger in alphabetischer Reihenfolge:

Agentur für Arbeit Köln
Aidshilfe e.V.
AWB Köln GmbH & Co.KG
Bäckerei Hardt GmbH
Deutsche Sporthochschule Köln
Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V.
DF Deutsche Forfait AG
INEOS Köln GmbH
KHK GmbH
KF Personal GmbH
Luther Rechtsanwaltsgesellschaft GmbH
RLE International GmbH
Terbrüggen Show-Produktion GmbH
Universitätsklinikum Köln
Universität zu Köln
we plan. GmbH
Preisverleihung
“Vielfalt gewinnt 2012”
21. September 2012, 18.30 Uhr
Historisches Rathaus
Piazzetta
Rathausplatz
Köln-Innenstadt

Universität zu Köln 21. September 2012

<http://www.portal.uni-koeln.de>

21. September 2012

[Verantwortlich: Dr. Patrick Honecker](#)

Förderung von Diversität

Universität zu Köln siegt beim Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“

Bereits zum zweiten Mal erhält die Universität zu Köln die Auszeichnungsplakette des Diversitätswettbewerbs. Die Stadt Köln zeichnet damit Unternehmen und öffentliche Einrichtungen aus, die ihren Beschäftigten gegenüber besonders sozial und diskriminierungsfrei handeln und die Chancen der Vielfalt ihrer Mitarbeiter/innen erkennen und nutzen.

Die Plakette wird der Universität von Oberbürgermeister Jürgen Roters im Rahmen einer Auszeichnungsveranstaltung im Rathaus übergeben. Eine unabhängige Jury hatte zuvor über die Preisträger entschieden.

Mit der Einrichtung eines Prorektorats, das unter anderem das Thema „Diversität“ vorrangig behandelt, hat die Universität zu Köln deutliche Akzente gesetzt und viele konkrete Maßnahmen zur Förderung von Diversität ergriffen. Dazu zählen beispielsweise die Eröffnung der Kindertagesstätte, die Teilnahme am Projekt „Diskriminierungsfreie Hochschule“, die Einrichtung eines wissenschaftlichen Zentrums für Gender Studies, die spezielle Beratung und Unterstützung ausländischer Studierender und Wissenschaftler/innen und die Verpflichtung zur weiteren Steigerung des Erfolgs von Frauen bei der Besetzung von Professuren.

Die Begriffe "Vielfalt" bzw. „Diversität“ beschreiben die Tatsache, dass sich Menschen in vielerlei Hinsicht voneinander unterscheiden. Im Vordergrund stehen hierbei die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation. Diversity Management verhindert nicht nur Diskriminierung oder toleriert die Unterschiedlichkeit, sondern hebt die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt hervor und nutzt sie produktiv. Eine solche Unternehmenskultur fördert nicht nur ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens, sie bietet auch handfeste ökonomische Vorteile, steigert das Kreativitätspotential und trägt zu einem besseren Verständnis für Diskriminierungsthemen in der Öffentlichkeit bei.

Wann:

21. September 2012

18:30 Uhr

Wo:

Piazzetta des Rathauses

Rathausplatz

50667 Köln

Kontakt:

Katrin Pieper

E-Mail: k.pieper@verw.uni-koeln.de

Tel.: 0221 470-1344

Universität zu Köln - Wissenschaftsrunde

<http://www.koelner-wissenschaftsrunde.de/2012/09/21/11519/>



Ko

[Aktuelles](#) [Köln - Stadt der Wissenschaft](#) [Wissenschaft & Forschung](#) [Wissenschaft erleben](#) [Service](#) [Studentenpool](#)

Aktuelles

[Terminkalender](#)

[Köln - Stadt der Wissenschaft](#)

[Kölner Wissenschaftsrunde](#)

[Wissenschafts-Wirtschaftsbericht](#)

[Wissenschaft & Forschung](#)

[Hochschulen](#)

[Forschungseinrichtungen](#)

[Wissenschaft erleben](#)

[WIR Wissenschaft im Rathaus](#)

[Archiv](#)

[Kölner Themenjahr](#)

[2013 "Luft- und Raumfahrt"](#)

[Veranstaltungen](#)

[KinderUni](#)

[Kölner Wissenschaftler erzählen](#)

[Service](#)

[Wissenschaft im TV](#)

[Downloadbereich](#)

[Linkempfehlungen](#)

[Newsletter](#)

[Studentenpool](#)

[Studium](#)

[Finanzierung](#)

- Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt

MHMK Macromedia Hochschule für Medien und Kommunikation -
Universität zu Köln

Universität zu Köln siegt beim Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“

Förderung von Diversität: Bereits zum zweiten Mal erhält die Universität zu Köln die Auszeichnungspakette des Diversitätswettbewerbs.

Die Stadt Köln zeichnet damit Unternehmen und öffentliche Einrichtungen aus, die ihren Beschäftigten gegenüber besonders sozial und diskriminierungsfrei handeln und die Chancen der Vielfalt ihrer Mitarbeiter/innen erkennen und nutzen. Die Plakette wird der Universität von Oberbürgermeister Jürgen Roters im Rahmen einer Auszeichnungsveranstaltung im Rathaus übergeben. Eine unabhängige Jury hatte zuvor über die Preisträger entschieden.

Mit der Einrichtung eines Prorektorats, das unter anderem das Thema „Diversität“ vorrangig behandelt, hat die Universität zu Köln deutliche Akzente gesetzt und viele konkrete Maßnahmen zur Förderung von Diversität ergriffen.

Dazu zählen beispielsweise die Eröffnung der Kindertagesstätte, die Teilnahme am Projekt „Diskriminierungsfreie Hochschule“, die Einrichtung eines wissenschaftlichen Zentrums für Gender Studies, die spezielle Beratung und Unterstützung ausländischer Studierender und Wissenschaftler/innen und die Verpflichtung zur weiteren Steigerung des Erfolgs von Frauen bei der Besetzung von Professuren.

Die Begriffe „Vielfalt“ bzw. „Diversität“ beschreiben die Tatsache, dass sich Menschen in vielerlei Hinsicht voneinander unterscheiden. Im Vordergrund stehen hierbei die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation. Diversity Management verhindert nicht nur Diskriminierung oder toleriert die Unterschiedlichkeit, sondern hebt die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt hervor und nutzt sie produktiv.

Eine solche Unternehmenskultur fördert nicht nur ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens, sie bietet auch handfeste ökonomische Vorteile, steigert das Kreativitätspotential und trägt zu einem besseren Verständnis für Diskriminierungsthemen in der Öffentlichkeit bei.

Wann:

21. September 2012 | 18.30 Uhr

Wo:

Piazzetta des Rathauses
Rathausplatz
50667 Köln

Weitere Informationen:

Kontakt:

Katrin Pieper

Mail: k.pieper@verw.uni-koeln.de

Tel.: 0221 4701344

Taubenschlag 21. September 2012

<http://www.taubenschlag.de/>

Vielfalt gewinnt



[Share on facebook](#)[Share on twitter](#)[Share on email](#)[Share on jappy](#)[More Sharing Services](#)<http://www.taubenschlag.de/Barrierefreiheit - #2>

Seit mehreren Jahren führt die Stadt Köln einen Wettbewerb durch mit dem Titel "**Vielfalt gewinnt**". Es werden Unternehmen ausgezeichnet, die die Vielfalt ihrer Beschäftigten als Bereicherung wahrnehmen und nutzen.

Heute abend, am 21.9., ist die Preisverleihung für die Gewinner/innen des Wettbewerbs 2012 im Historischen Rathaus.

Die Veranstaltung findet mit Gebärdendolmetscher/innen statt.

 **Einladung**

Deutsche Sporthochschule Köln 24. September 2012

<http://www.dshs-koeln.de/>



Vielfalt gewinnt

Autor PuK | 24. September 12

„Das freut mich aber besonders, dass die Sporthochschule ausgezeichnet wird!“ Elfi Scho-Antwerpes, Bürgermeisterin der Stadt Köln, gab ihrer persönlichen Begeisterung für die Deutsche Sporthochschule Köln anlässlich der Prämierungsfeier des Wettbewerbs „Vielfalt gewinnt!“ im Historischen Rathaus Ausdruck, als sie die Urkunde an Tanja Becker und Nadine Lindner übergab, die in Vertretung der Hochschule an der Veranstaltung teilnahmen.

Insgesamt 15 Unternehmen und Institutionen wurden am vergangenen Freitagabend bescheinigt, sich in besonderer Weise um die Förderung von Vielfalt bei ihren Beschäftigten zu bemühen. Unter den Preisträgerinnen und Preisträgern befanden sich sowohl kleine und mittlere Betriebe als auch große Kölner Einrichtungen wie die Agentur für Arbeit, die Uniklinik und die Universität zu Köln. Beworben hatte sich die Deutsche Sporthochschule zu Beginn des Jahres auf Initiative der Gleichstellung und des Rektorats. Dabei galt es abzubilden, inwiefern sich an der Hochschule Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, aber auch Studierende verschiedener Herkunft, Alters, Geschlechts, Familienstandes sowie physischen Leistungsstandes in ihrer Individualität wertgeschätzt und unterstützt fühlen. Hier konnte die Kölner Sportuniversität vor allem durch das Institut für Geschlechterforschung und dem von dort koordinierten Studienmodul Diversity Management sowie dem Familienservice und dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement bei der Jury überzeugen.

Hintergrund eines solchen Wettbewerbs ist zum einen die Tatsache, dass divers aufgestellte Unternehmen wirtschaftlich und gesellschaftlich profitieren. Zum anderen ist das Amt für Wirtschaftsförderung der Stadt Köln als Wettbewerbs-Ausrichter ausdrücklich daran interessiert, Menschen mit niedrigen Bildungsabschlüssen sowie solche mit Migrationshintergrund, aber auch Alleinerziehende dem qualifizierten Arbeitsmarkt zuzuführen. Denn die Erfahrung, so die Preisträger vergangener Jahre, habe gezeigt, dass es oft viel weniger auf gute Schulzeugnisse oder einen stringenten Lebenslauf ankäme, sondern auf Motivation und Neugier – solche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter brächten Kreativität und Farbe in den Betrieb und damit Flexibilität im Denken, Grundlage eines erfolgreichen Unternehmens.

Kölner Kirche 26. September 2012

<http://www.kirche-koeln.de/aktuell/artikel.php?id=3355>

„Vielfalt muss tagtäglich gelebt werden“

Im Anschluss an Domnings Grußworte befasste sich dann eine von der Journalistin Nadina Schwarzbeck moderierte Expertenrunde auf dem Podium mit dem Thema „Migration und Ökonomie“. Für eine gezielte Förderung der Talente von Mitarbeitenden mit Migrationshintergrund sprach sich Andreas Hain, Leiter der Ausbildungsabteilung des Kölner Chemieunternehmens Ineos aus. Damit würde deren besonderes Potential für den eigenen Betrieb gewonnen werden. „Vielfalt muss tagtäglich gelebt werden. Sie funktioniert nicht von allein, indem man Kulturen zusammenfügt. Sie funktioniert auch nicht, wenn man von oben dirigistisch versucht alles gleich zu machen“, erklärte Hain. Vor wenigen Tagen wurde sein Unternehmen als Preisträger 2012 des Firmen-Wettbewerbs „Vielfalt gewinnt“ des kommunalen Bündnis' für Arbeit von der Stadt Köln ausgezeichnet.

Charta der Vielfalt 27. September 2012

<http://www.charta-der-vielfalt.de/de/service/diversity-news/diversity-news/article/stadt-koeln-ehrt-innovative-arbeitgeberinnen.html>

Diversity-News

allgemein 27.09.2012

Stadt Köln zeichnet aus

Gemeinsam mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit Köln zeichnete die Stadt Köln in diesem Jahr zum dritten Mal Kölner Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber aus, die sich innovativ und erfolgreich für eine **Kultur der Vielfalt** engagieren und diese schon heute in ihrer Belegschaft und Führungsspitze umsetzen. Diese wurden mit einem Label für ihre beispielhaften Projekte und Wege in der Umsetzung von Diversity Management ausgezeichnet. 27 Kölner Unternehmen haben sich in diesem Jahr beworben, so viele wie in keinem Jahr zuvor. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

27.09.2012 | Wettbewerbe

Toleranz und Akzeptanz, die sich auszahlt

Köln ist bekannt für Toleranz und Akzeptanz sowie für das respektvolle Miteinander von Menschen aus verschiedenen Ethnien, Kulturen und Religionen. Interkulturelles Zusammenleben hat eine lange Tradition und diese kulturelle Vielfalt spiegelt sich auch in den Unternehmen der Stadt wider. Das Kommunale Bündnis für Arbeit und die Stadt Köln hat bereits zum 3. Mal Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die sich innovativ und erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt engagieren, ausgezeichnet. Einer der Preisträger ist die Bäckerei Hardt. „Vielfalt im Betrieb kann uns nur nützen. In allen Belangen. Die Mischung macht´s!“ betonte Geschäftsführerin Carmen Heinke. In der Bäckerei

Das Unternehmen ist vor wenigen Tagen im Kölner Rathaus in der Piazzetta als Preisträger ausgezeichnet worden. Die Preisverleihung begann mit Talkrunden, in denen Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Jurymitglieder über die Zielsetzung und die Effekte des Wettbewerbs diskutierten. Im Anschluß wurde die Bäckerei für beispielhafte Projekte und Wege in der Umsetzung von Diversity Management ausgezeichnet worden – in der Kategorie „Mittlere Unternehmen“. Die Auswertung des Wettbewerbs erfolgte durch eine unabhängige Jury in vier nach der Größe der Belegschaft gestaffelten Kategorien.

Wichtiges Thema in Betrieben

In diesem Jahr hatten sich mit insgesamt 27 Unternehmen und Organisationen so viele beworben wie noch nie. „Vielfalt“ oder auch „Diversity“, wie es häufig im Personalmanagement heißt, betrifft die unterschiedlichsten Lebensbereiche. Im Vordergrund stehen die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation. Diversity Management verhindert nicht nur Diskriminierung oder toleriert die Unterschiedlichkeit, sondern hebt die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt hervor und nutzt sie produktiv.

Terbrüggen September 2012

<http://www.terbrueeggen-show.de/>

Terbrüggen unter den Preisträgern bei „Vielfalt gewinnt“



"Eine solche Anerkennung bringt eine besondere Motivation im Alltag des Mittelstandes." freut sich Barbara Terbrüggen über die Auszeichnung "Vielfalt gewinnt" durch die Stadt Köln.

Insgesamt 15 Unternehmen und Institutionen wurde am 21.09.2012 bescheinigt, sich in besonderer Weise um die Förderung von Vielfalt bei ihren Beschäftigten zu bemühen.

In einem festlichem Rahmen überreichte Elfi Scho-Antwerpes (r.), Bürgermeisterin der Stadt Köln, Barbara Terbrüggen (l.) und Stephanie Terbrüggen die Auszeichnung.

Bäckerei Hardt September 2012

<http://baeckereihardt.de/>

Preisträger des Wettbewerbs 2012 Vielfalt gewinnt!

Unsere Heimatstadt Köln ist international bekannt für Toleranz und Akzeptanz sowie für das respektvolle Miteinander von Menschen aus verschiedenen Ethnien, Kulturen und Religionen. Interkulturelles Zusammenleben hat eine lange Tradition und diese kulturelle Vielfalt spiegelt sich auch in den Unternehmen der Stadt wider. Das Kommunale Bündnis für Arbeit und die Stadt Köln prämierten zum 3. Mal Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die sich innovativ und erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt engagieren. In diesem Jahr haben sich mit insgesamt 27 Unternehmen und Organisationen so viele beworben wie noch nie. "Vielfalt " oder auch "Diversity", wie es häufig im Personalmanagement heißt, betrifft die unterschiedlichsten Lebensbereiche. Im Vordergrund stehen die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation. Diversity Management verhindert nicht nur Diskriminierung oder toleriert die Unterschiedlichkeit, sondern hebt die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt hervor und nutzt sie produktiv.

Wir sind am Freitag 21.09.2012 in Kölner Rathaus in der Piazzetta als Preisträger ausgezeichnet worden. Die Preisverleihung begann mit Talkrunden, in denen Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Jurymitglieder über die Zielsetzung und die Effekte des Wettbewerbs diskutierten. Im Anschluß sind wir von der Bürgermeister Elfi Scho-Antwerpes mit dem Label „Vielfalt gewinnt 2012“ für beispielhafte Projekte und Wege in der Umsetzung von Diversity Management ausgezeichnet worden in der Kategorie „Mittlere Unternehmen“. Die Auswertung des Wettbewerbs erfolgte durch eine unabhängige Jury in vier nach der Größe der Belegschaft gestaffelten Kategorien.

[Laden Sie hier das Preisträger-Plakat des Wettbewerbs "Vielfalt gewinnt 2012" als PDF...](#)

DF Deutsche Forfait AG September 2012

<http://www.dfag.de/253.html>



"Vielfalt gewinnt" – bei der DF Deutsche Forfait AG

Die DF Deutsche Forfait AG wurde bei dem Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“ 2012 ausgezeichnet. Ausgerichtet wurde der Wettbewerb, der bereits zum dritten Mal stattfand, von der Stadt Köln in Zusammenarbeit mit dem kommunalen Bündnis für Arbeit. Mit dem Preis zeichnet die Jury, bestehend aus verschiedenen Vertretern der Arbeitsmarktpolitik, Kölner Unternehmen aus, die sich besonders durch ein aktives Diversity Management hervortun. Die DF Deutsche Forfait AG freut sich, zu den ausgesuchten Preisträgern zu gehören, die diese lokale Auszeichnung tragen dürfen. Die Prämierungsveranstaltung fand am 21. September 2012 in der Piazzetta des Historischen Kölner Rathauses statt.

„Wir freuen uns sehr und sind stolz auf diese Auszeichnung. Die kulturelle und sprachliche Vielfalt der Mitarbeiter unseres Unternehmens ist unser Schlüssel zum Erfolg“, sagte Marina Attawar, Vorstandsmitglied der DF Deutsche Forfait AG, bei der Eintragung ins Gästebuch der Stadt Köln.

In Köln sind Menschen aus rund 180 Nationen zu Hause, diese kulturelle Vielfalt spiegelt sich auch in den Unternehmen der Stadt wider. So beschäftigt die DF Deutsche Forfait AG Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 12 verschiedenen Nationen, die 14 verschiedene Sprachen beherrschen. Von dieser Vielfalt profitiert das Unternehmen im täglichen Geschäft, denn nur in der entsprechenden Muttersprache sowie durch Kenntnisse des kulturellen Verständnisses wird ein optimaler Zugang zu einem Markt ermöglicht. Um dieses Ziel zu erreichen, fördert die DF Deutsche Forfait AG aktiv die Vielfalt in ihrer Belegschaft. Ein Beispiel hierfür sind kostenlose Sprachkurse, die jedem Mitarbeiter im Hause angeboten werden. Darüber hinaus erleichtert das Unternehmen durch umfangreiche Teilzeit- und Jobsharing Angebote ihren Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Besonders wichtig ist der DF Deutsche Forfait AG die Zusammenarbeit ihrer Mitarbeiter in gegenseitigem Respekt und Wertschätzung, die durch einen betriebsinternen Ethik- und Verhaltenskodex zusätzlich hervorgehoben werden.

Plakat zum Wettbewerb

- [Plakat zum Wettbewerb](#), PDF (3.9 mb)

KHK September 2012

<http://www.lipcare.de/news/#vielfalt-gewinnt>

Vielfalt gewinnt



Auszeichnung für KHK

Die Stadt Köln ehrt mit ihrem Preis „Vielfalt gewinnt“ jedes Jahr Unternehmen, die sich im besonderen Maße für eine Kultur der Vielfalt einsetzen.

Besonders gelobt wurden bei unserem Unternehmen der sensible Umgang mit kulturellen und persönlichen Unterschieden der Mitarbeiter sowie unser Engagement für junge Menschen.

So kooperieren wir seit Jahren mit der Beratungsstelle zur Qualifizierung von Nachwuchskräften mit Migrationshintergrund in der Region Köln und dem Berufsförderungswerk Köln. Viele Praktikant/inn/en aus dieser Personengruppe haben bereits Praktika bei uns absolviert.

Weitere Argumente für die Jury sind die flexiblen Arbeitszeiten in allen Arbeitsbereichen, die unseren Mitarbeitern die Möglichkeit bieten Beruf und Familie besser zu vereinbaren.

Die alters- und quali- fikationsübergreifende Einbindung der Mitarbeiter in Projekten wurde ebenfalls als preiswürdig hervorgehoben.

Die Auszeichnung fand am 21. September in Köln statt.

Preisträger Kleinstunternehmen

Preisträger des Wettbewerbs 2012

Vielfalt gewinnt!

Stadt Köln

KHK GmbH
Kleinstunternehmen mit 10 Mitarbeiter/innen

„Der soziale Engagement (2) junger Menschen bei KHK ist nach Ansicht der Jury ein ganz besonderes Beispiel für eine erfolgreiche Unternehmenskultur.“
„Die KHK GmbH ist für die Jury ein Beispiel für ein Unternehmen, das sich für die Vielfalt der Mitarbeiter einsetzt und die Vielfalt der Mitarbeiter in den Arbeitsbereichen einbindet.“
„Die KHK GmbH ist für die Jury ein Beispiel für ein Unternehmen, das sich für die Vielfalt der Mitarbeiter einsetzt und die Vielfalt der Mitarbeiter in den Arbeitsbereichen einbindet.“

Die Jury hat folgende Gründe für die Auszeichnung genannt:

- Die KHK GmbH setzt sich für die Vielfalt der Mitarbeiter ein und bietet flexible Arbeitszeiten an.
- Die KHK GmbH kooperiert mit externen Organisationen wie dem Berufshilfenwerk Köln und dem Berufshilfenwerk Köln.
- Die KHK GmbH bindet alle Mitarbeiter in Projekten ein.

Aidshilfe Köln September 2012

<http://www.aidshilfe-koeln.de/index.php?id=3>

Wettbewerb "Vielfalt gewinnt": Die Aidshilfe Köln mit Label für beispielhafte Projekte und Wege in der Umsetzung von Diversity Management ausgezeichnet.

Auszeichnung für die Aidshilfe Köln

Unternehmenswettbewerb Vielfalt gewinnt 2012

Die Stadt Köln hat 2012 in Zusammenarbeit mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit den Wettbewerb "Vielfalt gewinnt" ausgeschrieben, bei dem die Aidshilfe Köln ihre Bewerbung eingereicht hat und nun als Organisation ausgezeichnet wurde. Bei diesem Wettbewerb werden Betriebe ausgezeichnet, die die Vielfältigkeit ihrer Mitarbeiter/innen (Männer/Frauen, jung/erfahren, mit/ohne Migrationshintergrund usw.) erkennen, fördern und produktiv einsetzen. Eine solche Unternehmenskultur fördert ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens.



<http://www.luther-lawfirm.com/karriere-news-detail.php?id=297>

Luther erhält Auszeichnung für Diversity Management

„Vielfalt gewinnt“ heißt der Wettbewerb, den die Stadt Köln gemeinsam mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit nun zum 3. Mal durchgeführt hat: Die Gewinner des diesjährigen Wettbewerbs wurden am 21. September 2012 im Historischen Rathaus prämiert. Unter den 15 Preisträgerinnen und Preisträgern befanden sich sowohl kleine und mittlere Betriebe wie das Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt und die RLE International GmbH, als auch große Kölner Einrichtungen wie etwa die Uniklinik sowie die Universität zu Köln – und auch die Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH ([Plakat](#)).

Sie alle erhielten nun eine Würdigung dafür, dass sie sich ihren Beschäftigten gegenüber besonders sozial und diskriminierungsfrei verhalten und die Chancen der Vielfalt ihrer Belegschaft erkennen und unterstützen. Bewerber konnten sich alle Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen mit Sitz in Köln.

Personalpolitik von Luther fördert Diversität

Die Luther Rechtsanwaltsgesellschaft hat beim Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“ überzeugt, da sie Wert auf das Gleichbehandlungsprinzip legt und zu den Unterzeichnern der „Charta der Vielfalt“ gehört. Torsten Schneider, Director Human Resources von Luther, nennt Beispiele dafür, wie Luther unter den Beschäftigten Vielfalt fördert und wertschätzt:

- Wir legen großen Wert darauf, dass die Mitarbeiterstruktur gemischt ist. Angesichts der Internationalität unseres Geschäfts, betrifft dies auch den lokalen Hintergrund. Für uns zählen bei der Neueinstellung die Fähigkeiten und die soziale Kompetenz – nicht Alter, Geschlecht oder Herkunft.
- Ein Fokus unserer Personalpolitik liegt im Bereich Gender, denn fast die Hälfte unserer Berufsanfängerinnen sind Frauen. Wir wollen daher die Karrierebedingungen für weibliche Professionals verbessern und ihren Anteil in Führungspositionen erhöhen.
- Für die Teilnahme an unseren Weiterbildungsveranstaltungen spielen Alter und Dauer der Unternehmenszugehörigkeit keine Rolle. Einziger Maßstab sind Entwicklungsbedarf und Entwicklungsbereitschaft.
- Wir fördern die Nachwuchsausbildung, indem wir Praktikanten und wissenschaftliche Mitarbeiter mit qualifizierten Aufgaben betrauen und angemessen bezahlen. Um dies auch nach außen zu dokumentieren, sind wir als „Fair Company“ zertifiziert.
- Für die Förderung der kulturübergreifenden Kontakte laden wir auch die Kolleginnen und Kollegen aller unserer Standorte im In- und Ausland zu einem gemeinsamen Jahrestreffen ein. Bei diesen Veranstaltungen werden Kontakte geknüpft und die gemeinsamen Werte gefördert.
- Zur Stärkung der regionalen und überregionalen Integration aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die Hierarchiegrenzen hinweg, unterstützen wir unsere Mitarbeiter bei der Teilnahme an regionalen Sportveranstaltungen (Business Run, Fußballturniere etc.), bei der die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Team antreten. Dadurch fördern wir die Integration aller Mitarbeiter in die Unternehmensgemeinschaft. Außerdem leisten wir damit einen Beitrag zur betrieblichen Gesundheitsförderung.

Vielfalt gewinnt

DIVERSITY // Das Kommunale Bündnis für Arbeit und die Stadt Köln prämiieren zum dritten Mal Kölner Unternehmen und Organisationen, die die Vielfältigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erkennen, fördern und gezielt nutzen. „Vielfalt“ oder auch „Diversity“ betrifft die unterschiedlichsten Lebensbereiche. Im Vordergrund stehen die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle

Identität, Behinderung und familiäre Situation. Die Preisverleihung findet am 21. September ab 18:30 Uhr in der Piazzetta des Historischen Rathauses der Stadt Köln statt.

www.stadt-koeln.de,

„Vielfalt gewinnt“

www.ihk-koeln.de, Dok.-Nr. 34939

Ansprechpartner: Matthias Mainz,
Tel. 0221 1640-506,
matthias.Mainz@koeln.ihk.de

DIALOG – Wir in Köln

Mitarbeiterzeitung der Agentur für Arbeit

Aktuelles – Unser Preis

Gratulation, Sie sind vielfältig!

Wenn das kein Grund zum Strahlen ist: Gemeinsam mit 15 anderen Unternehmen und Verwaltungen erhielt die Arbeitsagentur Köln den Preis „Vielfalt gewinnt“ der Stadt Köln. Die Begründung: Die Arbeitsagentur ist preiswürdig, weil sie für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ganz unterschiedlichem Hintergrund und unterschiedlicher Lebenssituation offen ist und weil sie ihnen gute Arbeitsbedingungen bietet.



Das war die Preisverleihung: zuerst der Eintrag ins Rote Buch und die Urkunde aus den Händen von Bürgermeisterin Elfi Schöntwepes, anschließend die entspannte Feier bei Kölsch und Häppchen im Foyer des Historischen Rathauses.



<http://www.rws-verlag.de>

Diversity Management: Stadt Köln zeichnet Luther Rechtsanwaltsgesellschaft aus

Köln, 1. Oktober 2012 - „Vielfalt gewinnt“ heißt der Wettbewerb, den die Stadt Köln gemeinsam mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit nun zum dritten Mal durchgeführt hat: Die Gewinner des diesjährigen Wettbewerbs sind am 21. September 2012 im Historischen Rathaus prämiert worden. Unter den 15 Preisträgerinnen und Preisträgern befanden sich sowohl kleine und mittlere Betriebe wie das Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt und die RLE International GmbH, als auch große Kölner Einrichtungen wie etwa die Uniklinik sowie die Universität zu Köln – und auch die Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH (Plakat zum Wettbewerb).

Sie alle erhielten nun eine Würdigung dafür, dass sie sich ihren Beschäftigten gegenüber besonders sozial und diskriminierungsfrei verhalten und die Chancen der Vielfalt ihrer Belegschaft erkennen und unterstützen. Bewerben konnten sich alle Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen mit Sitz in Köln.

Personalpolitik von Luther fördert Diversität

Die Luther Rechtsanwaltsgesellschaft hat beim Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“ überzeugt, da sie Wert auf das Gleichbehandlungsprinzip legt und zu den Unterzeichnern der „Charta der Vielfalt“ gehört. Torsten Schneider, Director Human Resources von Luther, nennt Beispiele dafür, wie Luther unter den Beschäftigten Vielfalt fördert und wertschätzt:

Wir legen großen Wert darauf, dass die Mitarbeiterstruktur gemischt ist. Angesichts der Internationalität unseres Geschäfts, betrifft dies auch den lokalen Hintergrund. Für uns zählen bei der Neueinstellung die Fähigkeiten und die soziale Kompetenz – nicht Alter, Geschlecht oder Herkunft.

Ein Fokus unserer Personalpolitik liegt im Bereich Gender, denn fast die Hälfte unserer Berufsanfängerinnen sind Frauen. Wir wollen daher die Karrierebedingungen für weibliche Professionals verbessern und ihren Anteil in Führungspositionen erhöhen.

Für die Teilnahme an unseren Weiterbildungsveranstaltungen spielen Alter und Dauer der Unternehmenszugehörigkeit keine Rolle. Einziger Maßstab sind Entwicklungsbedarf und Entwicklungsbereitschaft.

Wir fördern die Nachwuchsausbildung, indem wir Praktikanten und wissenschaftliche Mitarbeiter mit qualifizierten Aufgaben betrauen und angemessen bezahlen. Um dies auch nach außen zu dokumentieren, sind wir als „Fair Company“ zertifiziert.

Für die Förderung der kulturübergreifenden Kontakte laden wir auch die Kolleginnen und Kollegen aller unserer Standorte im In- und Ausland zu einem gemeinsamen Jahrestreffen ein. Bei diesen Veranstaltungen werden Kontakte geknüpft und die gemeinsamen Werte gefördert.

Zur Stärkung der regionalen und überregionalen Integration aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die Hierarchiegrenzen hinweg, unterstützen wir unsere Mitarbeiter bei der Teilnahme an regionalen Sportveranstaltungen (Business Run, Fußballturniere etc.), bei der die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Team antreten. Dadurch fördern wir die Integration aller Mitarbeiter in die Unternehmensgemeinschaft. Außerdem leisten wir damit einen Beitrag zur betrieblichen Gesundheitsförderung.

Mehr Informationen zu dem Wettbewerb auf der Website der Stadt Köln: www.stadt-koeln.de/7/wirtschaftsstandort/02583/

Katja Hilbig

Pressereferentin/Press Officer

Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Anna-Schneider-Steig 22 (Rheinauhafen), 50678 Köln, Germany

Phone: +49 221 9937 25070

Fax: +49 221 9937 110

Mobile: +49 152 016 25070

katja.hilbig@luther-lawfirm.com

www.luther-lawfirm.com

Wirtschaft



Lokales

Newsticker Köln für den 01. Oktober 2012

Troisdorf: Bäckerei Hardt Preisträger von „Vielfalt gewinnt 2012“

Das Kommunale Bündnis für Arbeit und die Stadt Köln haben bereits zum dritten Mal Arbeitgeber, die sich innovativ und erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt engagieren, ausgezeichnet. Als einziger Handwerksbetrieb ist in diesem Jahr die Bäckerei Hardt als Preisträgerin geehrt worden.

Back Journal 01. Oktober 2012

<http://www.BACKJOURNAL.de>

01.10.2012



Bäckerei Hardt Preisträger bei „Vielfalt gewinnt“

Ausgezeichnet wurden Unternehmen, die sich erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt engagieren.

Zum dritten Mal hat das Kommunale Bündnis für Arbeit gemeinsam mit der Stadt Köln Arbeitgeber ausgezeichnet, die sich erfolgreich um eine kulturelle Vielfalt bemühen. Einer der Preisträger und in diesem Jahr der einzige bedachte Handwerksbetrieb ist die Bäckerei Hardt. „Vielfalt im Betrieb kann uns nur nützen. In allen Belangen. Die Mischung macht's!“, betont Geschäftsführerin Carmen Heinke, geborene Hardt. Bürgermeisterin Elfi Schöntwepes ehrte das Familienunternehmen im Kölner Rathaus für sein Diversity Management in der Kategorie „mittlere Unternehmen“. Beispielsweise setzt der Betrieb in seinen Filialen auf eine altersmäßig gemischte Teamzusammenstellung, damit Alt und Jung von gegenseitigen Erfahrungen profitieren können. Zudem gibt es eine eigene Azubi-Filiale, in der die Jugendlichen selbstständig arbeiten. Die Förderung der Vielfalt umfasst jedoch nicht nur verschiedene Altersgruppen, sondern auch die Merkmale Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation. Dadurch würden die Akzeptanz und das Vertrauen der Mitarbeiter untereinander gestärkt. „Gegenseitiger Respekt untereinander ist stark ausgeprägt, Feiertage aller Kulturen stehen im Dienstplan und die Berücksichtigung verschiedener Esskulturen ist fester Bestandteil bei der Entwicklung neuer Gebäcke“, erklärt Carmen Heinke.

Porz am Montag 6. Oktober 2012

<http://www.ortszeitungen.de/rmp/DxMLW?Template=../Templates/idx.tpl&Orte=135&rubriken=0&Rubrik=0&Art=2203551&Archiv=&exakt=>

Bäckerei Hardt wurde als Preisträger „Vielfalt gewinnt 2012! ausgezeichnet

„Wenn ein Kunde in seiner Landessprache begrüßt wird, hilft uns das bei der Kundenbindung.“ Köln ist bekannt für Toleranz und Akzeptanz sowie für das respektvolle Miteinander von Menschen aus verschiedenen Kulturen und Religionen. Interkulturelles Zusammenleben und kulturelle Vielfalt hat eine lange Tradition und spiegelt sich auch in den Unternehmen der Stadt wieder.

Das Kommunale Bündnis für Arbeit und die Stadt Köln hat bereits zum 3. Mal Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die sich innovativ und erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt engagieren, ausgezeichnet. Als einziger Handwerksbetrieb ist in diesem Jahr die Bäckerei Hardt als Preisträger geehrt worden. „Vielfalt im Betrieb kann uns nur nützen. In allen Belangen. Die Mischung macht´s!“ betonte die Geschäftsführerin Carmen Heinke, geb. Hardt.

Das Familienunternehmen ist vor wenigen Tagen im Kölner Rathaus von der Bürgermeisterin Elfi Scho-Antwerpes für beispielhafte Projekte und Wege in der Umsetzung von Diversity Management ausgezeichnet worden - in der Kategorie „mittlere Unternehmen“. In den Bäckerei-Fachgeschäften werden altersgemischte Teams bewußt eingesetzt, um den Erfahrungsaustausch zwischen Jung und Alt zu fördern. Eine extra eingerichtete Azubi-Filiale gibt den Jugendlichen zudem die Möglichkeit sich selbstständig zu entwickeln. „Die Filialleiter und Filialleiterinnen lernen auch von unseren Azubis und Praktikanten. Das geht in beide Richtungen.“ sagt Ute Bertels, Bezirksleiterin.

Die Begriffe "Vielfalt" bzw. „Diversität“ betreffen unterschiedliche Lebensbereiche im Personalmanagement. Im Vordergrund stehen hierbei die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation. Diversity Management verhindert nicht nur Diskriminierung oder toleriert die Unterschiedlichkeit, sondern hebt die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt hervor und nutzt sie produktiv. Eine solche Unternehmenskultur fördert nicht nur ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens, sie bietet auch andere Vorteile. „Gegenseitiger Respekt untereinander ist stark ausgeprägt, Feiertage aller Kulturen stehen im Dienstplan und die Berücksichtigung verschiedener Esskulturen ist fester Bestandteil bei der Entwicklung neuer Gebäck“ erklärt Carmen Heinke.

[Porz am Montag, 6. Oktober 2012](#)

KFPersonal

Briefkopf des Unternehmens



KFPersonal

Facebook



RLE International GmbH 6. Oktober 2012

http://www.rle.de/index.php?id=84&tx_ttnews%5Btt_news%5D=900&cHash=e703d681c35639cec4c107d38a2460a3

News / Presse

09. Oktober 2012

"Diversity Award" der Stadt Köln für RLE INTERNATIONAL

Köln ist international bekannt für Toleranz und Akzeptanz sowie für das respektvolle Miteinander von Menschen aus verschiedenen Ethnien, Kulturen und Religionen. Interkulturelles Zusammenleben hat eine lange Tradition und diese kulturelle Vielfalt spiegelt sich auch in den Unternehmen der Stadt wider. Gemeinsam mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit Köln zeichnete die Stadt Köln zum dritten Mal Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber aus, die sich innovativ und erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt engagieren. In diesem Jahr haben sich mit 27 Kölner Unternehmen und Organisationen so viele beworben wie noch nie.

Bürgermeisterin Elfi Scho-Antwerpes zeichnete am 21. September die Siegerinnen und Sieger des Wettbewerbs „Vielfalt gewinnt 2012“ mit einem Label für beispielhafte Projekte und Wege in der Umsetzung von Diversity Management aus. Die Auswertung des Wettbewerbs erfolgte durch eine unabhängige Jury in vier nach der Größe der Belegschaft gestaffelten Kategorien.



Mit Vielfalt gewinnen

Stadt zeichnet Firmen bei Wettbewerb aus Vorbildliche Projekte fördern "Diversity"

Von HANS PETER BRODÜFFEL

Die Wertschätzung der Vielfalt von Mitarbeitern wird im Personalmanagement "Diversity" genannt. Diese bezieht sich auf Merkmale wie Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und familiäre Situation. Mit dem Wettbewerb "Vielfalt gewinnt" hat die Stadt in Zusammenarbeit mit dem Kommunalen Bündnis für Arbeit zum dritten Mal Kölner Unternehmen und Organisationen ausgezeichnet, die die Vielfältigkeit in ihrer Belegschaft erkennen und fördern.

In diesem Jahr haben sich 27 Kölner Unternehmen und Organisationen beworben - so viele wie nie. "Die Kultur der Vielfalt ist nicht nur eine Bereicherung für das menschliche Miteinander in der Stadt, sondern bringt auch ökonomische Vorteile. Vielfältigkeit in der Belegschaft bereichert die Unternehmenskultur und verbessert langfristig die Markchancen", sagte Bürgermeisterin Elfi Scho-Antwerpes bei der Auszeichnung in der Piazzetta des Rathauses.

Zu den ausgezeichneten Unternehmen gehörte auch die Terbrüggen Show-Produktion GmbH, die gezielt Ältere einstellt. "In der Eventszene arbeiten fast nur junge Menschen. Wir brauchen aber auch die Erfahrung älterer Beschäftigter. Wir haben damit nur positive Erfahrungen gemacht", sagte Barbara Terbrüggen. Der Ingenieurdienstleister "we plan. GmbH" unterstützt Frauen in Ingenieurberufen durch eine aktive Ansprache und Förderung von Studentinnen.

Um den Zusammenhalt und die Wertschätzung zwischen den Beschäftigten unterschiedlicher ethnischer Herkunft zu fördern, setzt das Unternehmen auf gemeinschaftliches Engagement in den Herkunftsländern der Beschäftigten. So hat das 72 Mitarbeiter zählende Unternehmen zum Beispiel eine Schule in Kamerun gebaut.

Alle Rechte vorbehalten - © Redaktionsarchiv M. DuMont Schauberg

Kölner Stadt-Anzeiger 9. Oktober 2012

WETTBEWERB

Unternehmen bei „Vielfalt gewinnt“ ausgezeichnet

Bürgermeisterin Elfi Scho-Antwerpes hat die Gewinner des Unternehmerwettbewerbes „Vielfalt gewinnt!“ ausgezeichnet. Die geehrten Unternehmen haben sich besonders „innovativ und erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt engagiert“, lobte die Politikerin. Die Jury, Vertreter aus Wirtschaft und Verwaltung, betonte, Kriterium sei der Umgang mit Diversity-Management gewesen, dieses verhindere nicht nur Diskriminierung oder toleriert die Unterschiedlichkeit, sondern hebe die Vielfalt der Mitarbeiter gezielt hervor und nutze sie produktiv.

Nicht nur kulturelle Vielfältigkeit sei entscheidend, sondern auch Bereiche wie etwa das Alter oder die sexuelle Identität. Preisträger sind öffentliche Einrichtungen, darunter die Kölner Aidshilfe, die gezielt alters- und geschlechtsgemischte Teams einsetzt, und Unternehmen wie die Bäckerei Hardt GmbH, die Feiertage aller Kulturen im Dienstplan stehen hat.

SLO05A/2

INEOS

Pressemitteilung 12.10.2012

Ausgezeichnet: INEOS in Köln gewinnt mit Vielfalt



Dr. Patrick Giefers (vorne rechts) bei der Preisverleihung

Bei INEOS in Köln arbeiten mehr als zweitausend Menschen aus 28 Nationen. Die Belegschaft ist bunt, familiär und engagiert. Dies wurde nun von der Stadt Köln ausgezeichnet.

Bürgermeisterin Elfi Scho-Antwerpes überreichte am 21. September 2012 im Historischen Rathaus zu Köln an Geschäftsführer und Arbeitsdirektor Dr. Patrick Giefers für INEOS in Köln die Siegerurkunde in der Kategorie Großunternehmen.

„Vielfalt ist ein Gewinn“, kommentiert Giefers. „Wir sind sehr stolz auf unsere Beschäftigten und freuen uns außerordentlich über diesen Preis! Das respektvolle und wertschätzende Miteinander hat bei uns lange Tradition. Nicht umsonst lautet unser Motto: Chemie von Menschen.“

Bei der Eröffnungsveranstaltung der interkulturellen Woche der Stadt Köln am 24. September 2012 betont Andreas Hain, Leiter der Ausbildungsabteilung bei INEOS in Köln: „Gelebte Vielfalt ist bei INEOS in Köln selbstverständlich. Unsere Beschäftigten wissen das zu schätzen.“

Die Gründe für die Auszeichnung sind vielfältig: Der Anteil an Beschäftigten mit Migrationshintergrund liegt bei etwa 15 Prozent, bei Auszubildenden bei etwa 20 Prozent. INEOS in Köln ermöglicht Eltern eine Teilzeitausbildung zur/zum Industriekauffrau/mann. Der Frauenanteil liegt bei 9 Prozent, bei den Azubis und dualen Student/innen bereits bei 15 Prozent. INEOS in Köln pflegt mit den Projekten [TuWaS!](#) und [KURS](#) Kooperationen mit Grund- und weiterführenden Schulen und nimmt regelmäßig am Girls' Day teil.

Hier das [Plakat](#) mit dem sich INEOS in Köln zur Siegerfeier präsentierte.

Hintergrundinformation

Der Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“ wurde 2012 von der Stadt Köln mit dem kommunalen Bündnis für Arbeit zum dritten Mal veranstaltet. [Bewerben](#) konnten sich Kölner Unternehmen, die die Vielfältigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erkennen, fördern und gezielt nutzen. In diesem Jahr haben sich mit 27 Kölner Unternehmen und Organisationen so viele wie noch nie beworben. Die Auswertung des Wettbewerbs erfolgte durch eine unabhängige Jury in vier nach Größe der Belegschaft gestaffelten Kategorien.



THEMA	
	INEOS in Köln – Vielfalt gewinnt!
ORT	
	INEOS Köln GmbH Tor 7, Alte Straße 201 50769 Köln-Worringen www.ineoskoeln.de
DATUM	
	Donnerstag 17. Oktober 2013 14:00 bis 17:00 Uhr Teilnehmerzahl: maximal 32 Personen
PROGRAMM	
14:00 Uhr	Tauchen Sie mit uns ein in vielfältige drei Stunden!
17:00 Uhr	Ende der Veranstaltung
HINWEIS	
<p>Bitte geben Sie bei der Anmeldung Ihren Vor- und Zunamen an und bringen Sie aus Sicherheitsgründen Ihren Personalausweis mit. Beachten Sie bitte, dass das Rauchen nur in ausdrücklich gekennzeichneten Bereichen gestattet ist.</p> <p>Zur eigenen Sicherheit bitten wir, sich im Vorfeld unseren Sicherheitsfilm anzusehen auf http://www.ineoskoeln.de/de/videos.</p>	

Preisträger des Wettbewerbs 2012



INEOS in Köln ist das größte Unternehmen und der drittgrößte industrielle Arbeitgeber in Köln. Im September 2012 wurde das Unternehmen von der Stadt Köln mit dem Preis „Vielfalt gewinnt!“ ausgezeichnet.

Für INEOS in Köln ist der bewusste Umgang mit der Vielfalt der Belegschaft ein wichtiger Wettbewerbsfaktor – gerade vor dem Hintergrund eines internationalen, komplexen und veränderungsintensiven Umfelds.

INEOS in Köln fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch ein mannigfaltiges Angebot. So bietet das Unternehmen eine große Flexibilität bei der Arbeitszeitgestaltung. Ausbildungen sind auch in Teilzeit möglich, und bei Engpässen werden Tagesmütter gestellt.

Mit Ihnen gemeinsam wollen wir im Format WorldCafé an verschiedenen runden Tischen Themen wie „Wie können Sie von Vielfalt profitieren?“, „Wie entsteht Vielfalt?“, „Wie wird Vielfalt gelebt?“ und „Wie kann Vielfalt gefördert werden?“ bearbeiten. WorldCafés werden als Methode bei heterogenen, durchmischten Teilnehmer/innen eingesetzt, die von einem gemeinsamen Thema betroffen sind. Diese Methode eignet sich gut, um unterschiedliche Sichtweisen zu einem Thema zusammenzuführen und innerhalb kurzer Zeit einen Handlungsplan zu entwerfen bzw. Resonanz zu einer Fragestellung zu erzeugen.

Wenn Sie am Thema „Vielfalt gewinnt!“ Interesse haben und dieses Thema aktiv bearbeiten und mitgestalten wollen, dann freuen wir uns auf Ihren Besuch!

Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR)

Stellenausschreibung Oktober 2012



www.DLR.de/jobs

Starten Sie Ihre Mission beim DLR.

Das DLR ist das Forschungszentrum für Luft- und Raumfahrt sowie die Raumfahrtagentur der Bundesrepublik Deutschland. Rund 7.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter forschen gemeinsam an einer einzigartigen Vielfalt von Themen in Luftfahrt, Weltraum, Energie, Verkehr und Sicherheit. Ihre Missionen reichen von der Grundlagenforschung bis hin zur Entwicklung von innovativen Anwendungen und Produkten von morgen. Wenn auch Sie sich für die Welt der Spitzenforschung in einem inspirierenden, wertschätzenden Umfeld begeistern, starten Sie Ihre Mission bei uns.

Für unseren **Standort Köln** suchen wir für das **Jahr 2013** engagierte

Auszubildende

zum Bürokaufmann (m/w)

zum Kaufmann für Bürokommunikation (m/w)

zum Technischen Produktdesigner (m/w)

zum Industriemechaniker (m/w)

zum Fotograf (m/w)

zum Koch (m/w)

Ihre Mission: In unseren Instituten, Werkstätten und Laboren lernen Sie für einen erfolgreichen Berufsstart. Wir vermitteln Ihnen die nötigen praktischen Fähigkeiten und führen Sie Schritt für Schritt an verantwortungsvolle Aufgaben heran. Wir fördern Sie auch durch ergänzenden Unterricht und unterstützen Sie bei der Prüfungsvorbereitung. Nach 3 bzw. 3,5 Jahren schließen Sie Ihre Ausbildung mit Abschlussprüfungen vor der Industrie- und Handelskammer/Handwerkskammer zu Köln ab. Bewerbungsschluss für alle Ausbildungsberufe ist der **23. November 2012**.

Ihr Start: Freuen Sie sich auf einen Ausbildungsbetrieb, der Ihr Engagement zu schätzen weiß und Ihre Entwicklung fördert. Schwerbehinderte Bewerberinnen bevorzugen wir bei fachlicher Eignung.

Ausführliche Informationen zu den einzelnen Ausbildungsberufen finden Sie unter www.berufenet.arbeitsagentur.de. Weitere Informationen zu unserem Ausbildungsangebot sowie zu den jeweiligen Ansprechpartnerinnen finden Sie unter www.dlr.de/dlr/jobs/#AusbildungDualesStudium. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an: DLR ▪ Personalbetreuung
▪ Linder Höhe ▪ 51147 Köln oder an: Bewerbermanagement-KP@dlr.de



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt





Förderung von Diversität

Universität zu Köln siegt beim Wettbewerb „Vielfalt gewinnt“

Bereits zum zweiten Mal erhält die Universität zu Köln die Auszeichnungsplakette des Diversitätswettbewerbs.



Die Stadt Köln zeichnet damit Unternehmen und öffentliche Einrichtungen aus, die ihren Beschäftigten gegenüber besonders sozial und diskriminierungsfrei handeln und die Chancen der Vielfalt ihrer Mitarbeiterinnen erkennen und nutzen. Die Plakette wird der Universität von Oberbürgermeister Jürgen Roters im Rahmen einer Ausleihungsveranstaltung im Rathaus übergeben. Eine unabhängige Jury hatte zuvor über die Preisträger entschieden.

Mit der Einreichung eines Preisbeitrags, das unter anderem das Thema „Diversität“ vorrangig behandelt, hat die Universität zu Köln deutlich die Akzeptanz gezeigt und viele konkrete Maßnahmen zur Förderung von Diversität geplant. Dazu zählen beispielsweise die Eröffnung der Kinderkassette, die Teilnahme am Projekt „Diversity angeht alle Hochschulen“, die Einrichtung eines wissenschaftlichen Zentrums für Gender Studies, die spezielle Beratung und Unterstützung ausländischer Studentinnen und Wissenschaftlerinnen und die Verpflichtung zur weiteren Steigerung des Drucks von Frauen bei der Besetzung von Professuren.

Die Begriffe „Vielfalt“ bzw. „Diversität“ beschreiben die Tatsache, dass sich Menschen in vielerlei Hinsicht voneinander unterscheiden. Im Vordergrund stehen hierbei die Merkmale Alter, Geschlecht, Kultur, sexuelle Identität, Behinderung und sexuelle Situation. Diversity Management verbindet nicht nur Diskriminierung oder Toleranz der Unterschiedlichkeit, sondern hebt die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt hervor und nutzt sie produktiv. Eine solche Unternehmenskultur fördert nicht nur ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Respekts, sie dient auch nachhaltiger ökonomischer Wertschöpfung, steigert das Innovationspotential und trägt zu einem besseren Verständnis für Diskriminierungserfahrungen in der Öffentlichkeit bei.

Weitere Informationen
www.uni-koeln.de

4/2012

VIELFALT GEWINNT 2012

Interkulturelles Zusammenleben hat eine lange Tradition in Köln. Diese kulturelle Vielfalt spiegelt sich auch in den Unternehmen unserer Stadt wider.

Gemeinsam mit dem Bündnis für Arbeit würdigt die Stadt daher seit drei Jahren Kölner Unternehmen, die die Vielfältigkeit ihrer Mitarbeiter/innen erkennen, fördern und gezielt nutzen, durch die Ausrichtung des Wettbewerbs „Vielfalt gewinnt“. In 2012 gab es mit 27 Kölner Unternehmen incl. Organisationen so viele Bewerber wie noch nie. Bürgermeisterin Elfi Scho-Antwerpes zeichnete die Sieger/innen in der Piazzetta des Historischen Rathauses aus. In einer Talkrunde diskutierten zuvor Unternehmer/innen sowie Jurymitglieder über die Zielsetzung und Effekte des Wettbewerbs.

Erlel

