

Mitteilung

öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Unterausschuss Stellenplan	11.04.2013
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	11.04.2013

4. Frauenförderplan 2011 - 2013; Geschlechterdifferenzierter Bericht über Hebungs- und Abwertungsanträge

Mit Beschluss vom 06.02.2012 hat der Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen/ Vergabe/ Internationales die Verwaltung beauftragt, jährlich zum Stellenplan geschlechterdifferenziert über Stellenhebungsanträge und erfolgte Stellenhebungen je Laufbahn zu berichten.

Geschlechterdifferenzierter Bericht über Hebungs- und Abwertungsanträge zum Stellenplan (Stpl.) 2013 / 2014 (und Vorjahre)

Berichtet wird über die Kernverwaltung einschließlich der eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen. Gesamtstädtisch wurden 475 Hebungs- und Abwertungsanträge im Zeitraum 01.01. bis 31.12.2012 betrachtet. Basis zur Berechnung der Gesamtzahl war die Anzahl der Bewertungsfälle. Dies bedeutet, dass Teilzeitaufgabengebiete mit Anzahl „1“ berücksichtigt wurden.

Aufgenommen in die Auswertung wurden:

- Anträge der Ämter/Dienststellen zum Stpl. 2013 / 2014 (und zurückgestellte Fälle aus Vorjahren)
- Anträge für Beschäftigtenstellen im Zeitraum 01.01.2012 - 31.12.2012
- Ergebnisse bei Anträgen für Beschäftigtenstellen aus Vorjahren.

Von den insgesamt 475 Hebungs- und Abwertungsfällen wurden 122 positiv (26%) und 201 negativ (42%) entschieden. Ohne Ergebnis blieben 152 Fälle (entspricht rund 32%); enthalten sind hier die zurückgestellten und zurückgezogenen Anträge.

Die Gesamtzahl der Anträge verteilt sich zu 40% auf Beamtenstellen, Stellen für Beschäftigte wurden zu 60% betrachtet.

In 46 Fällen (41 weibliche Stelleninhaberinnen und 5 männliche Stelleninhaber) wurde die beantragte Entgelt-/Vergütungsgruppe nicht erreicht und somit in dieser Darstellung als negatives Bewertungsergebnis ausgewiesen. Dennoch ergab sich für die Stelleninhaberinnen und Stelleninhaber eine Entgeltverbesserung.

Anlage 1 stellt das Gesamtergebnis in Tabellenform dar.

gez. Kahlen