

Geschlechterdifferenzierte Auswertung über Hebungs- und Abwertungsanträge  
zum Stellenplan 2013/2014 (und Vorjahre)

- differenziert nach Geschlechtern:

		Positiv	Negativ	Zurückgestellt	Zurückgezogen	Gesamt	prozentual
Weiblich	mD	15	86 <sup>1)</sup>	25	3	129	27%
	gD	36	46 <sup>2)</sup>	26	4	112	24%
	hD	2	5	5	3	15	3%
	<b>Σ</b>	<b>53</b>	<b>137</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>256</b>	<b>54%</b>
Männlich	mD	10	19	6	1	36	8%
	gD	19	28	32	5	84	18%
	hD	9	13	8	1	31	7%
	<b>Σ</b>	<b>38</b>	<b>60</b>	<b>46</b>	<b>7</b>	<b>151</b>	<b>32%</b>
NN	mD	4	1	3	0	8	2%
	gD	22	3	29	1	55	12%
	hD	5	0	0	0	5	1%
	<b>Σ</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>68</b>	<b>14%</b>
		<b>122</b>	<b>201</b>	<b>134</b>	<b>18</b>	<b>475</b>	<b>100%</b>

- differenziert nach Laufbahnen:

		Positiv	Negativ	Zurückgestellt	Zurückgezogen	Gesamt	prozentual
mD	W	15	86 <sup>1)</sup>	25	3	129	27%
	M	10	19	6	1	36	8%
	NN	4	1	3	0	8	2%
	<b>Σ</b>	<b>29</b>	<b>106</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>173</b>	<b>36%</b>
gD	W	36	46 <sup>2)</sup>	26	4	112	24%
	M	19	28	32	5	84	18%
	NN	22	3	29	1	55	12%
	<b>Σ</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>87</b>	<b>10</b>	<b>251</b>	<b>53%</b>
hD	W	2	5	5	3	15	3%
	M	9	13	8	1	31	7%
	NN	5	0	0	0	5	1%
	<b>Σ</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>51</b>	<b>11%</b>
		<b>122</b>	<b>201</b>	<b>134</b>	<b>18</b>	<b>475</b>	<b>100%</b>

<sup>1)</sup> 31 Fälle bei 53 (Zahn-)Arzthelferinnen  
23 Fälle bei 40 Schulbusbegleiterinnen (aber Entgeltverbesserung von EG2 nach EG3)  
20 Fälle bei 51 Mitarbeit in der Beistandschaft & Festsetzung Elternentgelt

<sup>2)</sup> 11 Fälle bei 51 Gewinnung, Qualifizierung und Betreuung von Tagespflegemüttern (aber Entgeltverbesserung von EG S11 nach EG S12)

Erläuterungen:

mD	<i>mittlerer Dienst</i>	W	<i>Weiblich</i>
gD	<i>gehobener Dienst</i>	M	<i>Männlich</i>
hD	<i>höherer Dienst</i>	NN	<i>Stelle vakant</i>
Σ	<i>Zwischensummen</i>		