

Anlage 1

	Ziffer, Seite 5. FFP	Thema - Maßnahme	Kosten	Budget
1.	1.6.1 S.11	Bewerbung und die erneute Auszeichnung mit dem TOTAL E-QUALITY-Prädikat	2.000 €	11
2.	1.6.2 S.11	Incentive: Anreiz und Ansporn für Führungskräfte	keine	
3.	2.2.1 S.20	Informations- und Aktionspflicht bei Vakanzen	keine	
4.	2.2.2 S.20	Cross-Mentoring mit Kölner Unternehmen	10.000 €	11
5.	2.2.3 S.20	Mentoring	60.000 €	11
6.	2.2.4 S.21	Pilotprojekt „Kollegiale Karriereberatung“	10.000 €	11
7.	2.2.5 S.21	Coaching in der Managementebene	2.000X20= 40.000 €	11
8.	2.2.6 S.22	Erfüllung des Gleichstellungsauftrages, Genderkompetenz der Führungskräfte	keine	
9.	2.2.7 S.22	Quotierung für Führungsförderungen	keine	
10.	3.1.1.1 S.25	Shortlist bei Auswahlverfahren	keine	
11.	3.1.1.2 S.26	Frauenförderung im mittleren Dienst	9.000 €	11
12.	3.2.1.1 S.28	Potentiale fördern durch Qualifizierung	(keine)*	1000/ 11
13.	3.2.1.2 S.29	Projekt „Existenz sichernde Erwerbstätigkeit“	(keine)	1/2
14.	3.3.1.1 S.33	Beförderung/Höhergruppierung	keine	
15.	3.3.1.2 S.34	Bewertung von Stellen traditioneller Frauenberufe	keine	

16.	3.3.1.3 S.34	Berichtspflicht an die Politik	keine	
17.	3.3.1.4 S.34	Informationen zum Equal Pay Day	900 €	I/1
18.	3.4.1.1 S.37	Information zur Alterssicherung	(keine)	11
19.	3.4.1.2 S.37	Auswertung der Betriebsrenten der ZVK	keine	
20.	4.2.1 S.40	Junge Frauen in die technischen Ausbildungen	keine	
21.	4.2.2 S.40	Technisches Jahr für junge Frauen und Wiedereinsteigerinnen	(keine)	11
22.	4.2.3 S.40	(Junge) Männer in die Kitas	(keine)	51
23.	4.2.4 S.41	Personalgewinnung und – erhaltung im technischen Bereich	keine	
24.	4.2.5 S.41	Studierende des Masterstudiengangs Architektur, Landschaftsarchitektur, Stadtplanung	(keine)	VI
25.	4.2.6 S.41	Fachkarriere in neuem Berufsbild	5.000 x 2 x 3 = 30.000 €	26
26.	4.2.7 S.42	Teilnahme am Messe-Kongress women&work	13.000 €	11
27.	4.2.8 S.42	Teilnahme an der Firmenkontaktmesse meet@fh-koeln	4.000 €	11
28.	4.2.9 S.42	Werbekampagne für Köln – Mehr Frauen in die Feuerwehr	(keine)	37
29.	5.1.1.1 S.45	Vorbilder für moderne Rollenbilder	keine	
30.	5.2.1.1 S.47	Beratung bei anstehender Elternzeit	35.000 €	11
31.	5.2.1.2 S.48	Perspektivgespräche durch die Führungskräfte bei anstehender Elternzeit	keine	

32.	5.2.1.3 S.48	Forschungsprojekt: Unterbrochene Erwerbsverläufe	(keine)	11
33.	5.2.1.4 S.49	Konzept: Wiedereinstieg	(keine)	11
34.	5.2.1.5 S.50	Aktive Vaterschaft: Seminarangebot	2.900 €	11
35.	5.3.1.1 S.53	Teilzeitmentoring	29.000 €	11
36.	5.3.1.2 S.54	Innovatives Teilzeitkonzept	(keine)	11
37.	5.3.1.3 S.54	Förderung vollzeitnaher Beschäftigung	keine	
38.	5.3.1.4 S.54	Vereinbarkeit bei der Feuerwehr	(keine)	37
39.	5.3.1.5 S.54	Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen	(keine)	I, IV, V
40.	5.3.1.6 S.55	Notfallbetreuung – Eltern-Kind-Büro	(keine)	11
41.	5.4.1.1 S.56	Geschlechterdifferenzierte Daten und paritätisch besetzte Gremien	keine	
42.	5.4.1.2 S.56	Gender-Projekt: Beschäftigtenbefragung	(keine)	I/2, 11
43.	5.5.1.1 S.58	Jährliches Treffen weiblicher Führungstreffen mit dem Oberbürgermeister bzw. der Oberbürgermeisterin	keine	
44.	5.5.1.2 S.58	Städtische Frauen-Netzwerke	9.000 €	11
45.	5.5.1.3 S.59	Hospitationen und Präsentationen	keine	
Summe:			<u>254.800 €</u>	

(keine) = Kosten müssen im Rahmen der Projektplanung ermittelt werden