




## Bestandsaufnahme für den mittleren Dienst

(Stand 31.12.2013 Daten zum 5. Frauenförderplan)

### 1. Anteil von Frauen und Männern im mittleren Dienst nach den einzelnen Besoldungs- und Entgeltgruppen



Einkommensgruppen	Gesamt			
		Anzahl	Anzahl	Anteil in %
A9mD/A9+AZ/E9-I	924	507	417	45*
S6-S8/A8/E8	4.244	886	3.358	79**
E7	161	88	73	45
A7/E6	2.246	1.048	1.198	53
S4/A6/E5	2.100	760	1.340	64
<b>Gesamtsumme</b>	<b>9.675</b>	<b>3.289</b>	<b>6.386</b>	<b>66 %</b>

\* Ohne die Berufsfeuerwehr in den Spitzenämtern des mittleren Dienstes (A9mD/A9AZ) liegt der Frauenanteil bei 61 %.

\*\* Ohne das Erziehungspersonal in Kindertagesstätten (S6-S8) liegt der Frauenanteil bei 56 %.

### 2. Anzahl von Frauen und Männern in Teilzeit

Von insgesamt 11.461 Frauen arbeiten 4.859 in Teilzeit, das entspricht 42 %.  
Im mittleren Dienst arbeiten 39 % der Frauen in Teilzeit.

	Zahl (gesamt)	%	Teilzeit	%
	6.386	66	2.502	<b>39,2</b>
	3.289	34	121	3,7
Summe	9.675	100	2.623	27,1

### 3. Mobiles Arbeiten

Bei insgesamt 162 Vereinbarungen lag der Frauenanteil bei 58 %. Für den mittleren Dienst wurden 25 Vereinbarungen abgeschlossen. Als Datenbasis dient der Erfahrungsbericht zur Einführung der Dienstanweisung Mobiles Arbeiten.