

Beschlussvorlage

zur Behandlung in **öffentlicher Sitzung**

Betreff

Stellenplan des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud der Stadt Köln für die Jahre 2016 und 2017

Beschlussorgan

Rat

Gremium	Datum
Betriebsausschuss Wallraf-Richartz-Museum & Fondation Corboud	14.06.2016
Unterausschuss Stellenplan	17.06.2016
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	20.06.2016
Finanzausschuss	23.06.2016
Rat	30.06.2016

Beschluss:

Der Rat der Stadt Köln stimmt dem Stellenplan 2016/2017 des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud der Stadt Köln zu.

Haushaltsmäßige Auswirkungen **Nein**

<input type="checkbox"/> Ja, investiv	Investitionsauszahlungen	_____€	
	Zuwendungen/Zuschüsse	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	_____ %
<input type="checkbox"/> Ja, ergebniswirksam	Aufwendungen für die Maßnahme	_____€	
	Zuwendungen/Zuschüsse	<input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	_____ %

Jährliche Folgeaufwendungen (ergebniswirksam): ab Haushaltsjahr:

a) Personalaufwendungen	_____€
b) Sachaufwendungen etc.	_____€
c) bilanzielle Abschreibungen	_____€

Jährliche Folgeerträge (ergebniswirksam): ab Haushaltsjahr:

a) Erträge	_____€
b) Erträge aus der Auflösung Sonderposten	_____€

Einsparungen: ab Haushaltsjahr:

a) Personalaufwendungen	_____€
b) Sachaufwendungen etc.	_____€

Beginn, Dauer

Begründung

Der Stellenplan des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud ist als ein Teil des Gesamtstellenplanes der Stadt Köln für die Kalenderjahre 2016 und 2017 aufzustellen.

Dem Wirtschaftsplan des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud wird für den Zeitraum des jeweiligen Wirtschaftsjahres aus Gründen der Verwaltungsvereinfachung lediglich eine grobe Stellenübersicht beigefügt.

Der Entwurf des Stellenplanes enthält die in den Wirtschaftsjahren 2016 und 2017 erforderlichen Stellen der nach TVöD - Beschäftigten (Angestellten, Arbeiter) und der Beamten.

Finanzierung

Die aus dem Stellenplan resultierenden Personalkosten sind Bestandteil der Wirtschaftsplanung des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud. Die Auswirkungen durch die Neubewertung einer Verwaltungsangestelltenstelle und die Umwandlung einer Bürosekretärstelle sind im Wirtschaftsplan des Museums berücksichtigt.

Grundsätzlich gilt, dass Veränderungen im Rahmen des Stellenplanes nicht zu einer Erhöhung des städtischen Betriebskostenzuschusses führen. Für die im Stellenplan enthaltenen Stellen ist eine Finanzierung über den Wirtschaftsplan gesichert.

Der Personalkredit für verschiedene Aufgaben im Rahmen von Sonderausstellungen und Projekten wird aus dem Sonderausstellungsetat des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud finanziert.

Durch die zur Verfügung stehende 100 % Drittmittelfinanzierung der Personalkosten wird ermöglicht, die Befristung der Planstelle zur Provenienzrecherche der Graphischen Sammlung bis 2017 zu verlängern.

Beteiligung des Personalrates

Der Personalrat wurde nach § 75 Ziffer 1 des Landespersonalvertretungsgesetzes bei der Vorbereitung des Stellenplans angehört.

Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten

Die Gleichstellungsbeauftragte wurde gem. §§ 17 und 18 des Landesgleichstellungsgesetzes beteiligt.

Anlage 1

Stellenplan des Wallraf-Richartz-Museums & Fondation Corboud für die Jahre 2016 und 2017