

## Beantwortung einer mündlichen Anfrage aus einer früheren Sitzung öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	23.06.2016

### Beantwortung einer mündl. Anfrage aus der Sitzung des Unterausschusses Stellenplan vom 20.06.2016 (TOP 2.1: Personalsituation 2016 Perspektiven) hier: Nachfrage von Herrn Dr. Elster

In der Sitzung des Unterausschusses Stellenplan bat Herr Dr. Elster zum Bericht „Personalsituation 2016 Perspektiven“ um Mitteilung,

- a) welche Bereiche hinter den 142 Abgängen in der Zeile „Sonstige Fachbereiche“ (Seite 22, Tabelle 5) stehen und welche Austrittsgründe hier zugrunde liegen, da dies mehr als 10 % des Personalbestandes der „Sonstigen Bereiche“ (Seite 23, Tabelle 7) entspricht
- b) worin die Zunahme der Anzahl der Beurlaubten im Stammpersonal der Kernverwaltung von 2014 nach 2015 begründet liegt (Tabelle 9, Seite 24),
- c) nach welchem Konzept die 50 vakanten Stellen bei der Gebäudewirtschaft (s. Seite 28, Punkt 2.2.1.4.1) besetzt werden sollen.

#### Zu a)

Die Zeile „**Sonstige Bereiche**“ in Tabelle 7 auf Seite 23 (Personalbestand nach Fachbereichen) ist nicht gleichzusetzen in der Tabelle der „Abgängen nach Fachbereichen“ (Tabelle 5, Seite 22) mit „Sonstige Fachbereiche“.

Die „**sonstigen Bereiche**“ aus Tabelle 7 (Seite 23) korrespondieren bei der Auflistung der Abgänge in Tabelle 5 (Seite 23) mit der Zeile „Sonstige Berufe“ in Form von 184 Abgängen in 2015. Diese Abgänge verteilen sich neben einzelnen Berufsbildern überwiegend auf folgende Bereiche:

Bereich	Abgänge 2015
Aushilfsangestellte	rd. 40
Pförtner/Hausverwaltung	rd. 25
Reinigung	rd. 25
Garten/Forst	rd. 25
Hauswirtschaft	rd. 20

Neben einzelnen Austrittsgründen wie Altersteilzeit, Tod, Auflösungsverträge, etc., liegen hier überwiegend folgende Austrittsgründe zugrunde:

Austrittsgrund	Anzahl
Ende befristete Beschäftigung	rd. 90
Rente Regelaltersgrenze	rd. 45
Arbeitnehmerseitige Kündigung	rd. 30
Rente BU/EU	rd. 10

Die Austritte 2015 der Zeile „Sonstige Fachbereiche“ (Seite 22, Tabelle 5) in Höhe von 142 Personen setzen sich aus folgenden Fachbereichen der Tabelle „Personalbestand nach Fachbereichen“ (Seite 23, Tabelle 7) zusammen:

<b>Bereich</b>	<b>Abgänge 2015</b>
Bibliothek	27
Gesundheit/Umwelt	61
Kultur	46
Pädagogischer Dienst	8
<b>Summe</b>	<b>142</b>

Hier überwiegen neben den einzelnen Austrittsgründen die folgenden Austrittsgründe:

<b>Austrittsgrund</b>	<b>Anzahl</b>
Ende befristete Beschäftigung	rd. 70
Arbeitnehmerseitige Kündigung	rd. 30
Rente Regelaltersgrenze	rd. 20

**Zu b)**

Der Steigerung bei den Beurlaubten von 2014 nach 2015 im Personalbestand (Tabelle 9, Seite 24) liegt bei 40 Personen im Wesentlichen an einer höheren Inanspruchnahme von Elternzeit.

**Zu c)**

Beantwortung erfolgt im Rahmen der Fragen zum Stellenplan 2016/2017 (s. Session Vorlage 2189/2016)