

Öffentliche Ausschreibung

Bei der Stadt Köln ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle der/des

Stadtkämmerin / Stadtkämmerers

neu zu besetzen.

Köln ist als größte Stadt in Nordrhein-Westfalen und als viertgrößte Stadt Deutschlands eine bedeutende und moderne Kultur-, Wirtschafts-, Medien-, Bildungs- und Sportmetropole im Herzen Europas.

Die Stadt Köln steht in den kommenden Jahren vor vielfältigen Veränderungen. Dies erfordert ein modernes, strategisches auf Nachhaltigkeit und Wirkungsorientierung ausgerichtetes Finanzmanagement. Angesichts der für die Daseinsvorsorge kommunalwirtschaftlich bedeutenden städtischen Beteiligungsgesellschaften kommt der Beteiligungssteuerung eine große Bedeutung zu.

Das Dezernat Finanzen besteht derzeit aus ca. n Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und umfasst derzeit die Kämmererei und das Steueramt. Änderungen des Geschäftskreises bleiben dem Rat der Stadt Köln vorbehalten.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die mit fachlicher Kompetenz und administrativem Geschick den Anforderungen an dieses Amt in einer Großstadt gerecht wird.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern wird erwartet:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium oder eine vergleichbare Qualifikation
- operative und strategische Managementenerfahrung
- die erforderlichen fachlichen Voraussetzungen, die sie in die Lage versetzt, das Amt selbstverantwortlich, kreativ und mit Weitblick zu führen
- Durchsetzungsvermögen, teamorientierte Führung und die Kompetenz, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in einer großen Organisationseinheit mit zeitgemäßen Methoden motivieren und führen zu können
- Verhandlungsgeschick bei der Darstellung und Umsetzung der Belange des Geschäftskreises
- Kommunikationsfähigkeit gegenüber Politik, Bürgerschaft, Verbänden und freien Trägern sowie den Medien

Die Anstellung erfolgt als Beamtin/Beamter auf Zeit für die Dauer von acht Jahren (Wahlbeamtin/Wahlbeamter) mit Dienstbezügen nach Besoldungsgruppe B 8 Bundesbesoldungsordnung entsprechend der Besoldungsregelung in Nordrhein-Westfalen.

Die Stadt Köln strebt einen höheren Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und in unterrepräsentierten Berufsbereichen an, Frauen sind deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Menschen erhalten bei gleicher Eignung den Vorzug.
Eine persönliche Vorstellung setzt eine besondere Einladung voraus.