

# Mitteilung

## öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Ausschuss für die Gleichstellung von Frauen und Männern	13.09.2021
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	25.10.2021

### Strategiepapier zu Führen in Teilzeit

„Führen in Teilzeit“ ist bei der Stadt Köln kein neues Thema, sondern seit vielen Jahren in verschiedenen Modellen gelebte Praxis. Gleichwohl werden Führungskräfte immer wieder mit der Vorstellung konfrontiert, dass gute Führung nur durch ständige Präsenz und Erreichbarkeit möglich und deshalb nur schwer mit einer Teilzeitbeschäftigung vereinbar sei.

Viele gute Beispiele in unserer Stadtverwaltung beweisen Tag für Tag das Gegenteil!

Für die Stadt Köln als moderne Arbeitgeberin ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unverändert ein wichtiges Ziel und gilt selbstverständlich gleichermaßen für Führungskräfte wie für Mitarbeiter\*innen ohne Führungsaufgaben. Die persönliche Arbeitszeit ist dabei eine wesentliche, oftmals die entscheidende Komponente. Dabei geht es nicht allein darum, durch Teilzeit eine bessere Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Kinderbetreuung zu ermöglichen. Auch die Pflege von Angehörigen, die Möglichkeit, parallel zur Arbeit ein Studium zur beruflichen Weiterentwicklung zu absolvieren oder mehr Zeit für ehrenamtliches Engagement zu haben, sind wichtige Anliegen unserer Mitarbeiter\*innen.

Das **Strategiepapier „Führen in Teilzeit“** soll Unterstützung bei den Vorüberlegungen zur Besetzung einer Führungsstelle in Teilzeit bieten, Handlungsoptionen eröffnen und Hilfestellung bei der Übernahme einer neuen Führungsstelle in Teilzeit bieten.

Das Strategiepapier wurde im Rahmen der Stabsstelle des Bündnisses „BerufLeben“, einer Kooperation des Amts für Gleichstellung von Frauen und Männern und dem Personal- und Verwaltungsmanagement, erarbeitet und in Form einer Online-Broschüre aufgelegt, in der auch integrierte Checklisten und Tabellen digital ausgefüllt werden können. Das Konzept versteht sich als ein lebendes Papier, das in regelmäßigen Abständen an die aktuelle Situation und den sich verändernden Bedürfnissen anzupassen ist.

Die Anlage dieser Vorlage steht im Ratsinformationssystem zur Verfügung und wird aus Gründen der Ressourcenschonung nicht gedruckt.

**Gez. Prof. Dr. Diemert**