

Mitteilung

öffentlicher Teil

Gremium	Datum
Ausschuss für die Gleichstellung von Frauen und Männern	13.09.2021
Ausschuss Allgemeine Verwaltung und Rechtsfragen / Vergabe / Internationales	25.10.2021

Erster Jahresbericht zur Zertifizierung der Stadt Köln als familienfreundliches Unternehmen

Die Stadtverwaltung Köln wurde zum 30. Mai 2020 von der berufundfamilie Service GmbH als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert. Hierzu wurde eine dreijährige Zielvereinbarung mit 29 Maßnahmen abgeschlossen, zu der jährlich ein Bericht zu erstellen ist.

Die Stabstelle Bündnis BerufLeben ist eine Kooperation zwischen dem Personal- und Verwaltungsmanagement sowie dem Amt für Gleichstellung von Frauen und Männern und hat zwischenzeitlich den ersten Jahresbericht erstellt.

Im ersten Jahr der Auditierung als familienfreundliches Unternehmen konnten bereits sechs der insgesamt 29 Maßnahmen (20,7 %) vollständig umgesetzt werden. Neben der Durchführung einer internen Kommunikationskampagne zur Bekanntmachung der Stabstelle Bündnis BerufLeben und der Audit-Ziele ist der Ausbau des mobilen Arbeitens hervorzuheben. So ist mit der Beschleunigung durch die Corona-Pandemie die Zahl der Homeoffice-Zugänge in 2020 um ein Vielfaches gestiegen. Während im März 2020 noch rund 3.300 Mitarbeitende über die Möglichkeit des Homeoffice verfügten, stand im Mai 2021 mehr als 15.340 Mitarbeitenden ein Zugang zur Verfügung.

Zudem sind aktuell 18 der 29 Maßnahmen (62,1 %) zur Vereinbarkeit in Bearbeitung. Das Strategiepapier „Führen in Teilzeit“ befindet sich kurz vor der Fertigstellung und Veröffentlichung. Ein weiterer Schwerpunkt für das kommende Jahr liegt auf dem Aufbau von Netzwerken zu Vereinbarkeitsthemen - Vätternetzwerk und Beurlaubentreffs. Die ersten Treffen hierzu fanden im Mai und Juni 2021 statt. Außerdem konnten bereits die ersten Belegplätze für Kinder (U 3) von städtischen Mitarbeitenden in einer Großtagespflege am Alter Markt angeboten werden.

Zum jetzigen Zeitpunkt wurden drei Maßnahmen (10,9 %) noch nicht begonnen. Die Umsetzung dieser Maßnahmen ist erst für das zweite sowie dritte Jahr der Auditierung vorgesehen.

Schließlich mussten zwei Maßnahmen (6,9 %) der Zielvereinbarung gestrichen werden. Dabei handelt es sich um die Maßnahmen „Erprobung von Vertrauensarbeitszeit“ und „die Kommunikation der Zertifizierung der Stadt Köln als familienfreundliches Unternehmen im Rahmen des Amtsleitungstages“. Der Amtsleitungstag konnte aufgrund der Corona-Pandemie nicht wie geplant stattfinden. Stattdessen wurden die Audit-Ziele und die Stabstelle Bündnis BerufLeben allen Mitarbeitenden über das Intranet bekannt gemacht.

Die Einführung von Vertrauensarbeitszeit ist aktuell nicht umsetzbar, da entsprechend eines EuGH-Urteils aus dem Jahr 2019 alle Arbeitszeiten erfasst werden müssen.

Gez. Prof. Dr. Diemert